



Партнерство за развитие
местного самоуправления



БОРБОРДУК АЗИЯНЫН ЖЕРГИЛИКТҮҮ
БАШКАРУУ АКАДЕМИЯСЫ
АКАДЕМИЯ МЕСТНОГО УПРАВЛЕНИЯ
ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ
LOCAL GOVERNANCE ACADEMY
OF CENTRAL ASIA

СОВМЕСТНАЯ ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ АКАДЕМИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ КР И АКАДЕМИИ МЕСТНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

«100 женщин-лидеров Кыргызстана»

ОБОСНОВАНИЕ

Настоящая Программа подготовки и повышения квалификации Академии местного управления Центральной Азии (далее – АМУЦА) «100 женщин-лидеров Кыргызстана» (далее – Программа «100»): Согласно Указа Президента КР от 7 марта 2024 года УП № 62 «Об утверждении Государственной программы Кыргызской Республики по поддержке женского лидерства до 2030 года и Плана действий по реализации Государственной программы Кыргызской Республики по поддержке женского лидерства на 2024-2027 годы.

Государственная программа Кыргызской Республики по поддержке женского лидерства разработана в целях реализации стратегически важной инициативы, направленной на повышение представленности и активного участия женщин в политической, общественной и экономической жизни страны. Участие женщин в принятии решений и лидерство являются неотъемлемыми компонентами обеспечения справедливого и равноправного развития общества.

Одной из первоочередных мер Государственной программы является повышение потенциала женщин-кандидатов, которые будут осуществляться через разработку и внедрение специализированных программ обучения, ориентированных на формирование навыков, необходимых для успешного участия в государственном управлении.

Поддерживая решение Президента Кыргызской Республики, разделяя ценности и цели, отраженные в вышеупомянутом его Указе, Академия государственного управления при Президенте КР совместно с Академией местного управления Центральной Азии организуют программу подготовки и повышения квалификации в виде специализированных трех-месячных курсов для 100 женщин, включенных в региональный и муниципальный резервы кадров.

Финансирование программы осуществляется **Партнерством "За развитие МСУ в Кыргызской Республике"** за счет финансовой поддержки Правительства Швейцарии и собственных средств Академии местного управления Центральной Азии¹.

¹ Партнерство состоит из Союза местных самоуправлений Кыргызской Республики, Института политики развития и Академии местного управления Центральной Азии. Партнерство создано как инфраструктура, ресурс для поддержки реформ, направленных на местное развитие и улучшение условий жизни в муниципалитетах Кыргызстана, осуществляет свою деятельность при поддержке Правительства Швейцарии и других партнеров по развитию.

ЦЕЛЬ и ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ «100 женщин-лидеров Кыргызстана»:

Цель программы:

Развитие коллективного лидерского потенциала женщин-лидеров Кыргызстана, способных активно участвовать в социальной, управленческой и политической жизни страны, через поддержку их профессионального и личностного развития, а также повышение их управленческой и лидерской активности.

Задачи программы:

1. **Повышение профессионального потенциала женщин-лидеров:** стратегического мышления, гендерно-чувствительного планирования и управленческих навыков, необходимых для эффективной работы в управленческой и политической сферах.
2. **Создание условий для профессионального и личностного роста участниц:** развитие лидерских качеств и навыков командной работы; обмен знаниями, опытом и лучшими практиками.
3. **Поддержка внедрения знаний в практическую деятельность:** консультации и помощь наставников для выполнения участницами собственных социальных и управленческих инициатив, направленных на развитие общества.

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ ПРОГРАММЫ:

Целевой аудиторией программы являются женщины из специального резерва кадров (региональных, муниципальных, ведомственных).

Основные требования к участницам:

- актуальная руководящая позиция, непрерывный управленческий опыт не менее 2 лет;
- высокая мотивация и заинтересованность в построении карьеры

При наборе участниц также будут определены количественные квоты для участниц из разных областей.

УНИКАЛЬНОСТЬ ПРОГРАММЫ:

Эта программа уже на старте работает с женщинами-лидерами, имеющими достижения и управленческий опыт. Поэтому ключевую роль в ней играет командное лидерство, где участницы, обладая сопоставимым, но разным опытом, помогают друг другу в дальнейшем развитии, формируя сообщество женщин, готовых действовать на благо страны. Партнеры программы – органы государственной власти Кыргызской Республики, образовательные учреждения и общественные женские объединения, реализующие женскую повестку.

Участие в обучающей программе, все виды мероприятий, включая дополнительные активности, выполнение и контроль заданий, работа с коучами т.д., реализуются на безвозмездной для участниц основе.

ЭТАПЫ ПРОГРАММЫ

Программа подготовки женщин будет проведена в два этапа:

- 1 этап – обучение женщин (2024-2025 г.г.)
- 2 этап – формирование сообщества успешных женщин-лидеров, способных активно участвовать в социальной, управленческой и политической жизни Кыргызстана (2026 г.).

ФОРМАТ и СТРУКТУРА ОБУЧАЮЩЕЙ ПРОГРАММЫ:

1. **Очные интенсивы (офлайн)** — три трехдневных курса со структурированной программой, включающими специализированные вопросы, проводимых ведущими преподавателями и экспертами. Эти модули предполагают глубокое погружение в предметные области, включая государственное управление, гендерную политику и развитие личностных навыков.
2. **Онлайн сессии и консультации** — 12 дней онлайн-работы с экспертами и коучами, направленных на закрепление знаний, полученных во время очных модулей, раскрытие потенциала и развитие навыков через наставничество и поддержку. Онлайн формат позволяет сочетать теорию и практику, поддерживая участниц между модулями.
3. **Библиотека программы** — участницы получают доступ к учебным материалам и ресурсам для самостоятельного изучения.

Программа длится 3 месяца, методологией программы предусмотрены **три образовательных модуля** с межмодульными периодами, охватывающими онлайн обучение и коучинг.

Продолжительность программы:

- **12 недель обучения**, включая:
 - 9 дней очных сессий (оффлайн) с преподавателями и экспертами;
 - 12 дней онлайн сессий с экспертами и коучами;
 - 120 часов обучающего контента.
- **4 группы по 25 участниц**: каждая группа пройдет программу из 3 модулей.

ОПИСАНИЕ МОДУЛЕЙ (очные сессии):

Модуль 1. Основы государственного и муниципального управления

- Продолжительность: 3 дня очного обучения.
- Темы: основы государственного управления, реформы госуправления, правовые основы МСУ.
- Практическое задание: анализ законодательных механизмов в определенной сфере по выбору участницы.

Модуль 2. Гендерная политика в Кыргызской Республике

- Продолжительность: 3 дня очного обучения
- Темы: гендерная политика, женское лидерство, международные и национальные правовые акты, касающиеся гендерных вопросов.

- Практическое задание: анализ программного документа на предмет гендерной чувствительности.

Модуль 3. Развитие личностных навыков

- Продолжительность: 3 дня очного обучения.
- Темы: управление эмоциями, публичные выступления, командная работа, деловые коммуникации, цифровые навыки руководителя.
- Практическое задание: подготовка и проведение 20-минутного публичного выступления.

Домашние задания и элементы соревновательности

- В каждом модуле программы предусмотрены практические домашние задания, которые направлены на закрепление теоретических знаний и их применение на практике. Домашние задания будут включать аналитическую работу, разработку стратегий и проектов, а также публичные выступления.
- Особенность программы — творческий подход к выполнению заданий и внедрение соревновательных элементов. Участницы будут соревноваться за лучшие проекты, решения и идеи, что будет стимулировать их к более активному участию и развитию лидерских качеств. Лучшие идеи, могут быть поддержаны и получить техническую поддержку в дальнейшей реализации.

Модуль – интенсивный трехдневный курс обучения, предполагающий участие слушательниц в офлайн формате с целью знакомства с теорией и практикой в предметной области, представленной ведущими преподавателями и экспертами.

Межмодульный период – интенсивный курс обучения, поддерживающий тему и работы основного модуля и предполагающий:

- участие в вебинарах/докладах с целью знакомства с теорией и практикой в предметной области, представленной экспертами;
- практическую работу, направленную на отработку полученных знаний в рамках вебинаров соответствующего модуля и межмодульного периода;
- практическую работу участниц в командах, а также самостоятельную работу;
- выполнение заданий, обозначенных в рамках консультаций с профессиональными коучами, проработке/освоению на практике полученных знаний и инструментов.

ПРЕПОДАВАТЕЛИ, ЭКСПЕРТЫ и КОУЧИ ПРОГРАММЫ:

В программе «100 женщин-лидеров Кыргызстана» будет работать команда преподавателей, экспертов и коучей самого высокого уровня: кандидаты наук, профессоры, доценты, эксперты международного уровня. В течение всего 3-месячного периода программы около 20 преподавателей/экспертов/коучей примет участие в проведении модулей и межмодульном периоде. Преподаватели/эксперты/коучи программы будут не только передавать знания в том числе по специализированным вопросам, но и раскрывать потенциал участниц, создавать поддерживающую атмосферу для личностного и профессионального роста участниц через наставничество и поддержку. Эксперты программы будут представлять зрелые практики лидерства и управления, секреты эффективной работы команд и развития сообществ, социального проектирования. Среди команды преподавателей и экспертов программы национальные эксперты по управленческому консалтингу, представители органов государственной власти и

общественных организаций, преподаватели по государственному и муниципальному управлению, гендерные специалисты, среди коучей – гендерные специалисты, специалисты по развитию цифровых навыков, женщины, действующие управленцы, имеющие значительный багаж публичных выступлений и неповторимый опыт, который становится основой интереснейших онлайн мастер-классов.

РАСПИСАНИЕ МОДУЛЕЙ, МЕЖМОДУЛЬНОГО ПЕРИОДА И ПРАКТИЧЕСКИХ ДОМАШНИХ ЗАДАНИЙ

Модуль №1. Основы государственного и муниципального управления			
3-х дневный очный курс обучения			
Тема	Сессии	Прод-ть	Практические домашние задания
Основы государственного и муниципального управления	<ul style="list-style-type: none"> - Система госуправления - Исполнительная власть в системе госуправления - Реформы госуправления в КР - Правовые основы МСУ - Организационные и правовые основы деятельности органов МСУ, включая местные кенешы 	24 часов (3 дня) очного обучения	Анализ основных проблем в законодательстве и механизмах реализации в определенной сфере по выбору участницы
Онлайн сессии (межмодульный период)			
Стратегический менеджмент. Часть 1. Понимание стратегического менеджмента.	<ul style="list-style-type: none"> - Что такое стратегический менеджмент - Роль стратегического менеджмента в успехе организации 	4 часа	
Стратегический менеджмент. Часть 2. Анализ внешней и внутренней среды организации	<ul style="list-style-type: none"> - Анализ факторов внешней среды: политические, экономические, социальные, технологические, экологические и правовые факторы - SWOT-анализ: сильные и слабые стороны, возможности и угрозы - Анализ ресурсов и компетенций 	4 часа	Проведение анализа своей организации
Стратегический менеджмент. Часть 3. Разработка и реализация стратегий	<ul style="list-style-type: none"> - SMART-цели и их использование в стратегическом планировании - Целевые показатели и ключевые показатели эффективности. 	4 часа	Разработка целей, целевых показателей и плана.

	- Планирование и распределение ресурсов		
Консультация по выполнению домашнего задания №1. Часть 1	Анализ основных проблем в законодательстве и механизмах реализации в определенной сфере по выбору участницы	4 часа	Доработка задания с учетом полученных комментариев и рекомендаций экспертов и коучеров
Консультация по выполнению домашнего задания №1. Часть 2	Анализ основных проблем в законодательстве и механизмах реализации в определенной сфере по выбору участницы	4 часа	Доработка задания с учетом полученных комментариев и рекомендаций экспертов и коучеров

Модуль №2. Гендерная политика в Кыргызской Республике

3-х дневный очный курс обучения

Тема	Сессии	Продолжительность	Практические домашние задания
Гендерная политика в Кыргызской Республике	<ul style="list-style-type: none"> - Гендерная политика в КР - Женское лидерство и расширение прав женщин - Гендерная чувствительность - Местные и международные НПА, касающиеся обеспечения гендерного равенства 	24 часов (3 дня) очного обучения	Анализ любого стратегического программного документа на местном уровне на предмет гендерной чувствительности
Онлайн сессии (межмодульный период)			
Консультация по выполнению домашнего задания №2. Часть 1.	Анализ стратегического программного документа на местном уровне на предмет гендерной чувствительности	4 часа	Доработка задания с учетом полученных комментариев и рекомендаций экспертов и коучеров
Консультация по выполнению домашнего задания №2. Часть 2.	Анализ стратегического программного документа на местном уровне на предмет гендерной чувствительности	4 часа	Доработка задания с учетом полученных комментариев и рекомендаций экспертов и коучеров
Развитие солидарности среди женщин	Повышение уровня взаимоподдержки и сотрудничества среди женщин Методы развития эффективной коммуникации	4 часа	Разработка инициативы, направленной на укрепление солидарности среди женщин в определенном сообществе.

Модуль №3. Развитие личностных навыков			
3-х дневный очный курс обучения			
Тема	Сессии	Прод-ть	Практические домашние задания
Развитие личностных навыков	<ul style="list-style-type: none"> - Управление эмоциями и стрессоустойчивость - Деловые коммуникации - Коммуникативные навыки, в том числе публичные выступления - Командная работа 	24 часов (3 дня) очного обучения	Подготовка 20-минутного выступления на тему, выбранную участницей (касающуюся ее сферы деятельности), готовность отвечать на вопросы
Онлайн сессии (межмодульный период)			
Консультация по выполнению домашнего задания №3. Часть 1.	Подготовка 20-минутного выступления на тему, выбранную участницей (касающуюся ее сферы деятельности), готовность отвечать на вопросы	4 часа	Доработка задания с учетом полученных комментариев и рекомендаций экспертов и коучеров
Консультация по выполнению домашнего задания №3. Часть 2.	Подготовка 20-минутного выступления на тему, выбранную участницей (касающуюся ее сферы деятельности), готовность отвечать на вопросы	4 часа	Доработка задания с учетом полученных комментариев и рекомендаций экспертов и коучеров
Цифровые навыки руководителя. Часть 1.	<ul style="list-style-type: none"> - Современный тайм-менеджмент. Программы-планировщики времени. - Управленческая аналитика и работа с данными: разбор инструментов и практик. - Цифровые средства коммуникации. Возможности популярных мобильных приложений. Цифровые платформы для корпоративного общения. 	4 часа	<ul style="list-style-type: none"> - Практическая работа по применению планировщиков. - Практическая работа по работе с данными с использованием цифровых технологий - Практическая работа по применению цифровых средств коммуникации.
Цифровые навыки руководителя. Часть 2.	<ul style="list-style-type: none"> - Применение машинного обучения и искусственного интеллекта. - Правила обеспечения цифровой безопасности 	4 часа	<ul style="list-style-type: none"> - Практическая работа по применению ИИ - Практическая работа по применению правил цифровой безопасности

График реализации обучающей программы по подготовке 50 женщин в 2024 и 2025 г.г. (декабрь 2024 - февраль 2025 года):

№	Шаги	Сроки и место	Ответственные	Примечание/преподаватели
1	Набор преподавателей, экспертов и тренеров для проведения специализированных курсов	Октябрь-ноябрь 2024 г.	АМУЦА и АГУП КР	Опыт и квалификация преподавателей, экспертов и тренеров должны соответствовать темам модулей и сессий
2	Разработка программы специализированных курсов	Ноябрь 2024 г.	АМУЦА и АГУП КР	Программы будут разрабатываться на основе имеющихся УМК в АГУП КР и АМУЦА, а также модулей привлеченных экспертов
3	Набор женщин из резерва кадров для участия в обучающей программе	Ноябрь 2024 г.	АГУП КР	Необходимо сделать запрос списка женщин, находящихся в региональных и муниципальных резервах кадров ГАГСМСУ.
4	Проведение специализированных курсов:	Декабрь 2024 г. – февраль 2025 г.	АМУЦА и АГУП КР	Спец.курсы будут организованы в г.Бишкек на базе АГУП КР и в г.Ош в областной государственной администрации.
	1 группа – 1 модуль	11-13 декабря 2024 г. в г.Ош	АМУЦА и АГУП КР	Для участниц программы из южных областей КР. Преподаватели:
	2 группа – 1 модуль	18-20 декабря 2024 г. в г.Бишкек	АМУЦА и АГУП КР	Для участниц программы из северных областей КР. Преподаватели:
	Межмодульный период	С 21 декабря 2024 г. по 19 января 2025 г. Онлайн	АМУЦА и АГУП КР	Онлайн вебинары/мастер-классы и консультации будут проходить по 1 или 2 раза в неделю для участниц обеих групп.
	1 группа – 2 модуль	23-25 января 2025 г. в г.Ош	АМУЦА и АГУП КР	Для участниц программы из южных областей КР.
	2 группа – 2 модуль	20-22 января 2025 г. в г.Бишкек	АМУЦА и АГУП КР	Для участниц программы из северных областей КР.
	Межмодульный период	С 31 января 2024 г. по 17 февраля 2025 г. Онлайн.	АМУЦА и АГУП КР	Онлайн вебинары/мастер-классы и консультации будут проходить по 1 или 2 раза в неделю для участниц обеих групп.

	1 группа – 3 модуль	18-20 февраля 2025 г. в г.Ош	АМУЦА и АГУП КР	Для участниц программы из южных областей КР.
	2 группа - 3 модуль	25-27 февраля 2025 г. в г.Бишкек	АМУЦА и АГУП КР	Для участниц программы из северных областей КР.
	Межмодульный период	С 28 февраля 2025 г. по 20 марта 2025 г. Онлайн	АМУЦА и АГУП КР	Онлайн вебинары/мастер-классы и консультации будут проходить по 1 или 2 раза в неделю для участниц обеих групп.
5	Оценка знаний участниц специализированных курсов, выдача сертификатов и подготовка описательных отчетов	Март 2025 г.	АМУЦА и АГУП КР	Женщины, участницы программы, успешно сдавшие выходное тестирование получают сертификаты, подтверждающие прохождение 3-х месячной программы повышения квалификации АГУП КР и АМУЦА.