



Жергиликтүү өз алдынча башкарууну
өнүктүрүү үчүн өнөктөштүк



БОРБОРДУК АЗИЯНЫН ЖЕРГИЛИКТҮҮ
БАШКАРУУ АКАДЕМИЯСЫ
АКАДЕМИЯ МЕСТНОГО УПРАВЛЕНИЯ
ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ
LOCAL GOVERNANCE ACADEMY
OF CENTRAL ASIA

БИРГЕЛЕШКЕН ОКУУ ЖАНА ӨНҮКТҮРҮҮ ПРОГРАММАСЫ КР ПРЕЗИДЕНТИНИН АЛДЫНДАГЫ МАМЛЕКЕТТИК БАШКАРУУ АКАДЕМИЯСЫ ЖАНА БОРБОРДУК АЗИЯНЫН ЖЕРГИЛИКТҮҮ БАШКАРУУ АКАДЕМИЯСЫ

«Кыргызстандын 100 лидер айымы»

КИРИШҮҮ

Борбордук Азиянын Жергиликтүү башкаруу Академиясынын (мындан ары – Академия) “Кыргызстандын 100 лидер айымы” окутуу жана квалификациясын жогорулатуу программасы (мындан ары – “100” программа): Кыргыз Республикасынын Президентинин 2024-жылдын 7-мартындагы №62 “Кыргыз Республикасынын 2030-жылга чейин аялдардын лидерлигин колдоо боюнча мамлекеттик программасын жана аялдардын лидерлигин колдоо боюнча мамлекеттик программаны ишке ашыруу боюнча иш-чаралар планын бекитүү тууралуу” Жарлыгына ылайык Кыргыз Республикасы 2024-2027-жылдарга аялдардын лидерлигине колдоо көрсөтөт.

Кыргыз Республикасынын аялдардын лидерлигин колдоо боюнча мамлекеттик программасы өлкөнүн саясий, социалдык жана экономикалык турмушуна аялдардын өкүлчүлүгүн жана жигердүү катышуусун жогорулатууга багытталган стратегиялык маанилүү демилгени ишке ашыруу максатында иштелип чыккан. Аялдардын чечим кабыл алууга жана лидерликке катышуусу коомдун адилеттүү жана бирдей укукта өнүгүүсүн камсыз кылуунун ажырагыс компоненттери болуп саналат.

Мамлекеттик программанын артыкчылыктуу чараларынын бири аял талапкерлердин потенциалын жогорулатуу болуп саналат, ал мамлекеттик башкарууга ийгиликтүү катышуу үчүн зарыл болгон көндүмдөрдү өнүктүрүүгө багытталган адистештирилген окуу программаларын иштеп чыгуу жана ишке ашыруу аркылуу жүзөгө ашырылат.

Кыргыз Республикасынын Президентинин чечимин колдоп, анын жогоруда аталган Жарлыгында чагылдырылган баалуулуктарды жана максаттарды бөлүшүү менен Кыргыз Республикасынын Президентине караштуу Мамлекеттик башкаруу академиясы Борбордук Азиянын жергиликтүү башкаруу Академиясы менен бирдикте, облустук жана муниципалдык кадрлардын резервине киргизилген 100 аялды үч айлык адистештирилген курстар түрүндө даярдоо жана квалификациясын жогорулатуу программасын уюштуруп жатат.

Программа “КР Жергиликтүү өз алдынча башкарууну өнүктүрүү үчүн” Өнөктөштүк тарабынан Швейцария Өкмөтүнүн каржылык колдоосунда жана Борбордук Азиянын жергиликтүү башкаруу Академиясынын өздүк каражаттарынын эсинен ишке ашырылууда¹.

¹ “КР жергиликтүү өз алдынча башкарууну өнүктүрүү үчүн” Өнөктөштүктүн курамына «Өнүктүрүү саясат институту» КБси, «Кыргыз республикасынын жергиликтүү өз алдынча башкарууларынын союзу» юридикалык жактардын бирикмеси жана «Борбордук Азиянын жергиликтүү башкаруу Академиясы» кирет. Өнөктөштүк Кыргызстандын муниципалитеттеринин жергиликтүү өнүгүүсүнө жана жашоо шарттарын жакшыртууга багытталган реформаларды колдоо үчүн инфраструктура, ресурс катары түзүлгөн жана Швейцария Өкмөтүнүн жана өнүктүрүү боюнча башка өнөктөштөрдүн колдоосу менен иш алып барат.

“Кыргызстандын 100 лидер аялы” ПРОГРАММАСЫНЫН МАКСАТЫ ЖАНА МИЛДЕТТЕРИ:

Программанын максаты:

Кыргызстандын коомдук, башкаруучулук жана саясий турмушуна жигердүү катышууга жөндөмдүү лидер аялдардын жамааттык лидерлик потенциалын өнүктүрүү, алардын кесиптик жана инсандык өнүгүүсүн колдоо, ошондой эле башкаруучулук жана лидерлик активдүүлүгүн жогорулатуу.

Программанын милдеттери:

1. **Лидер аялдардын профессионалдык потенциалын жогорулатуу:** башкаруу жана саясий чөйрөлөрдө натыйжалуу иштөө үчүн зарыл болгон стратегиялык ой жүгүртүүнү, гендердик сезимтал пландаштырууну жана башкаруу көндүмдөрүн өнүктүрүүгө багытталган атайын билим берүү программаларын ишке ашыруу.
2. **Катышуучулардын кесиптик жана инсандык өсүүсү үчүн шарттарды түзүү:** билим, тажрыйба жана практика алмашуу үчүн аянтчаны камсыз кылуу, ошондой эле билим берүү программалары жана насаатчылардын колдоосу аркылуу лидерлик сапаттарды жана командада иштөө көндүмдөрүн өнүктүрүү.
3. **Билимди практикалык иш-чараларга киргизүүнү колдоо:** Коомду өнүктүрүүгө багытталган өздөрүнүн социалдык жана башкаруучулук демилгелерин адистештирилген билим берүү программасынын катышуучуларынын ишке ашыруусу үчүн консультацияларды жана насаатчылык жардамды уюштуруу.

ПРОГРАММАНЫН МАКСАТТУУ АУДИТОРИЯСЫ:

Программанын максаттуу аудиториясы — атайын кадрдык резервдеги аялдар (аймактык, муниципалдык, ведомстволук).

Катышуучулар үчүн негизги талаптар:

- актуалдуу жетекчилик позициясы, эки жылдан кем эмес үзгүлтүксүз башкаруу тажрыйбасы болушу керек;
- карьера курууга жогорку мотивация жана кызыгуусу.

Катышуучуларды топтоодо ар кайсы аймактардан келгендер үчүн да сандык квоталар аныкталат.

ПРОГРАММАНЫН УНИКАЛДУУЛУГУ:

Бул программа жетишкендиктери жана башкаруу тажрыйбасы бар лидер аялдар менен иштеп келатат. Мындан улам, анда командалык лидерлик негизги ролду ойнойт, мында катышуучулар өлкөнүн жыргалчылыгы үчүн аракеттенүүгө даяр аялдардын коомун калыптандыруу үчүн бири-бирине жардам беришет. Программанын өнөктөштөрү болуп Кыргыз Республикасынын мамлекеттик органдары, билим берүү мекемелери жана аялдардын күн тартибин ишке ашыруучу коомдук аялдар бирикмелери саналат.

Окуу программасына катышуу, иш-чаралардын бардык түрлөрү, анын ичинде кошумча иш-чаралар, тапшырмаларды аткаруу жана мониторинг жүргүзүү, машыктыруучулар менен иштөө жана башкалар катышуучулар үчүн акысыз ишке ашырылат.

ПРОГРАММАНЫН ЭТАБЫ:

Аялдарды окутуу программасы эки этапта өткөрүлөт:

- 1-этап - айымдарды окутуу (2024-2025-жж.)
- 2-этап - Кыргызстандын коомдук, башкаруу жана саясий турмушуна жигердүү катышууга жөндөмдүү ийгиликтүү лидер аялдардын коомчулугун түзүү (2026-ж.)

ОКУУ ПРОГРАММАСЫНЫН ФОРМАТЫ жана ТҮЗҮМҮ:

1. **Офлайн** — алдыңкы мугалимдер жана эксперттер тарабынан атайын темаларды камтыган структураланган программасы менен үч күндүк курстар. Бул модулдар мамлекеттик башкаруу, гендердик саясат жана жеке жөндөмдүүлүктөрүн өнүктүрүү, анын ичинде предметтик чөйрөлөргө терең сүңгүүнү камсыз кылат.
2. **Онлайн сессиялар жана консультациялар** — Бетме-бет жолугушуулар учурунда алынган билимдерди консолидациялоого, потенциалды ачууга, насаатчылык жана колдоо аркылуу көндүмдөрдү өнүктүрүүгө багытталган эксперттер жана коучтар менен 12 күндүк онлайн иштөө. Онлайн формат теория менен практиканы айкалыштырууга, модулдардын ортосундагы катышуучуларга колдоо көрсөтүүгө мүмкүндүк берет.
3. **Прграммалык китепкана** — катышуучулар өз алдынча окуу үчүн окуу материалдарына жана ресурстарга мүмкүнчүлүк алышат.

Программа үч айга созулат, анын методологиясы модулдар аралык мезгилдер менен онлайн окутууну жана коучингди камтыган үч окуу модулун камтыйт.

Программанын узактыгы:

- **12 жумалык окуу:**
 - 9 күн (оффлайн) мугалимдер жана эксперттер менен;
 - 12 күн эксперттер жана коучтар менен онлайн сессия;
 - 120 саат мазмундуу билим берүү.
- **25 катышуучудан турган 4 топ:** ар бир топ 3 модулдан турган программадан өтүшөт.

МОДУЛДАРДЫН СҮРӨТТӨЛҮШҮ (онлайн):

Модуль 1. Мамлекеттик жана муниципалдык башкаруунун негиздери

- Узактыгы: Үч күн күндүзгү окуу.
- Темалар: мамлекеттик башкаруунун негиздери, мамлекеттик башкаруунун реформалары, жергиликтүү өз алдынча башкаруунун укуктук негиздери.
- Практикалык тапшырма: катышуучунун тандоосу боюнча белгилүү бир чөйрөдө мыйзам чыгаруу механизмдерин талдоо.

Модуль 2. Кыргыз Республикасындагы гендердик саясат

- Узактыгы: Үч күн күндүзгү окуу.
- Темалар: гендердик саясат, аялдардын лидерлиги, гендердик маселелерге тиешелүү эл аралык жана улуттук укуктук актылар.
- Практикалык тапшырма: гендердик сезимталдык боюнча программалык документти талдоо.

Модуль 3. Жеке жөндөмдөрдү өнүктүрүү

- Узактыгы: Үч күн күндүзгү окуу.

- Темалар: эмоцияларды башкаруу, эл алдында сүйлөө, командада иштөө, бизнес коммуникациялары, жетекчинин санариптик көндүмдөрү.
- Практикалык тапшырма: 20 мүнөттүк сөз даярдоо жана аны сүйлөө.

Үй тапшырмасы жана атаандаштык элементтери

- Программанын ар бир модулу практикалык үй тапшырмасын камтыйт, ал теориялык билимди бекемдөөгө жана аны практикада колдонууга багытталган. Үй тапшырмасы аналитикалык иштерди, стратегияны жана долбоорду иштеп чыгууну жана эл алдында сүйлөөнү камтыйт.
- Программанын өзгөчөлүгү — тапшырмаларды аткарууга жана атаандаштык элементтерин киргизүүгө чыгармачыл мамиле кылуу. Катышуучулар мыкты долбоорлор, чечимдер жана идеялар үчүн ат салышат, бул алардын көбүрөөк катышууга жана лидерлик жөндөмүн өнүктүрүүгө түрткү берет. Мыкты идеялар колдоого алынып, андан ары ишке ашыруу үчүн техникалык колдоого ээ болот.

Модуль – алдыңкы окутуучулар жана эксперттер тарабынан сунушталган предметтик чөйрөдөгү теория жана практика менен таанышуу үчүн студенттердин оффлайн форматында катышуусун камтыган үч күндүк интенсивдүү окуу курсу.

Модуль аралык мезгил – негизги модулдун темасын жана ишин колдогон интенсивдүү окуу курсу болуп саналат жана төмөнкүлөрдү камтыйт:

- эксперттер тарабынан сунушталган предметтик чөйрөдөгү теория жана практика менен таанышуу үчүн вебинарларга/докладдарга катышуу;
- тиешелүү модулдун жана модулдар аралык мезгилдин вебинарларынын алкагында алынган билимдерди өнүктүрүүгө багытталган практикалык иштер;
- катышуучулардын командалардагы практикалык иштери, ошондой эле өз алдынча иштөө;
- кесипкөй коучтар менен консультацияларда айтылган тапшырмаларды аткаруу, алынган билимдерди жана куралдарды иш жүзүндө иштеп чыгуу/үйрөнүү.

ПРОГРАММАНЫН МУГАЛИМДЕРИ, ЭКСПЕРТТЕРИ жана КОУЧТАР:

“Кыргызстандын 100 лидер айымы” программасына жогорку деңгээлдеги окутуучулар, эксперттер жана коучтардын командасы: илимдин кандидаттары, профессорлор, доценттер, эл аралык эксперттер катышат. Программанын бүткүл үч айлык мезгилинин ичинде болжол менен 20 мугалим/эксперт/коуч модулдарды жана модулдар аралык мезгилдерди тапшырууга катышат. Программанын окутуучулары/эксперттери/коучтары адистештирилген маселелер боюнча билимди гана бербестен, катышуучулардын потенциалын ачып, насаатчылык жана колдоо аркылуу катышуучулардын жеке жана профессионалдык өсүшү үчүн жагымдуу атмосфераны түзүшөт. Программанын эксперттери жетилген лидерликти жана башкаруу практикасын, натыйжалуу командалык иштин жана коомчулукту өнүктүрүүнүн сырларын жана социалдык дизайнды сунушташат. Программанын мугалимдеринин жана эксперттеринин командасынын арасында башкаруу консалтинги боюнча улуттук эксперттер, мамлекеттик органдардын жана коомдук уюмдардын өкүлдөрү, мамлекеттик жана муниципалдык башкаруунун мугалимдери, гендердик адистер, коучтардын арасында гендердик адистер, санариптик көндүмдөрдү өнүктүрүү боюнча адистер, аялдар, учурдагы менеджерлер, олуттуу оратордук тажрыйбасы жана уникалдуу тажрыйбасы бар инсандар бар, бул эң кызыктуу онлайн мастер-класстардын негизи болуп калат.

МОДУЛДАРДЫН СҮРӨТТӨЛҮШҮ, МОДУЛ АРАЛЫК МЕЗГИЛ ЖАНА ПРАКТИКАЛЫК ҮЙ ТАПШЫРМАСЫ

Модуль №1. Мамлекеттик жана муниципалдык башкаруунун негиздери			
3 күндүк күндүзгү окуу курсу			
Тема	Сессия	Узактыгы	Практикалык үй тапшырмасы
Мамлекеттик жана муниципалдык башкаруунун негиздери	<ul style="list-style-type: none"> - Мамлекеттик система - Мамлекеттик башкаруу системасындагы аткаруу бийлиги - Кыргыз Республикасындагы мамлекеттик башкаруу реформалары - Жергиликтүү өз алдынча башкаруунун укуктук негиздери - Жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдарынын, анын ичинде жергиликтүү кеңештердин ишинин уюштуруучулук-укуктук негиздери 	24 саат (3 күн) күндүзгү окуу	Катышуучунун тандоосу боюнча белгилүү бир чөйрөдө мыйзамдардагы жана ишке ашыруу механизмдериндеги негизги көйгөйлөрдү талдоо
Онлайн сессиялар (модуль аралык мезгил)			
Стратегиялык башкаруу. 1-бөлүк: Стратегиялык башкарууну түшүнүү	<ul style="list-style-type: none"> - Стратегиялык менеджмент деген эмне - Уюмдун ийгилинде стратегиялык башкаруунун ролу 	4 саат	
Стратегиялык башкаруу. 2-бөлүк. Уюмдун тышкы жана ички чөйрөсүн талдоо	<ul style="list-style-type: none"> - Тышкы факторлорду талдоо: саясий, экономикалык, социалдык, технологиялык, экологиялык жана укуктук факторлор - SWOT-анализ: күчтүү жана алсыз жактары, мүмкүнчүлүктөр жана коркунучтар - Ресурстарды жана компетенцияларды талдоо 	4 саат	Өз уюмуна талдоо жүргүзүү
Стратегиялык башкаруу. 3-бөлүк. Стратегияларды иштеп чыгуу жана ишке ашыруу	<ul style="list-style-type: none"> - SMART максаттар жана аларды стратегиялык пландоодо колдонуу - Максаттар жана эффективдүүлүктүн негизги көрсөткүчтөрү 	4 саат	Максаттарды, максаттуу көрсөткүчтөрдү жана планды иштеп чыгуу

	- Ресурстарды пландоо жана бөлүштүрүү		
№1 үй тапшырмасын аткаруу боюнча консультация. 1-бөлүк	Катышуучунун тандоосу боюнча белгилүү бир чөйрөдө мыйзамдардагы жана ишке ашыруу механизмдериндеги негизги көйгөйлөрдү талдоо	4 саат	Эксперттерден жана коучтардан келип түшкөн сын-пикирлерин жана сунуштарын эске алуу менен тапшырманы тактоо
№1 үй тапшырмасын аткаруу боюнча консультация. 2-бөлүк	Катышуучунун тандоосу боюнча белгилүү бир чөйрөдө мыйзамдардагы жана ишке ашыруу механизмдериндеги негизги көйгөйлөрдү талдоо	4 саат	Эксперттерден жана коучтардан келип түшкөн сын-пикирлерин жана сунуштарын эске алуу менен тапшырманы тактоо

Модуль №2. Кыргыз Республикасындагы гендердик саясат

3 күндүк күндүзгү окуу курсу

Тема	Сессия	Узактыгы	Практикалык үй тапшырмасы
Кыргыз Республикасындагы гендердик саясат	- КРдагы гендердик саясат - Аялдардын лидерлиги жана аялдардын укуктарын кеңейтүү - Гендердик сезимталдык - Гендердик теңчиликке байланыштуу жергиликтүү жана эл аралык ченемдер	24 саат (3 күн) күндүзгү окуу	Гендердик сезимталдык үчүн жергиликтүү деңгээлдеги ар кандай стратегиялык саясат документин талдоо
Онлайн сессиялар (модуль аралык мезгил)			
№2 үй тапшырмасын аткаруу боюнча консультация. 1-бөлүк	Гендердик сезимталдык боюнча жергиликтүү деңгээлде стратегиялык саясат документин талдоо	4 саат	Эксперттерден жана коучтардан келип түшкөн сын-пикирлерин жана сунуштарын эске алуу менен тапшырманы тактоо
№2 үй тапшырмасын аткаруу боюнча консультация. 2-бөлүк	Гендердик сезимталдык боюнча жергиликтүү деңгээлде стратегиялык саясат документин талдоо	4 саат	Эксперттерден жана коучтардан келип түшкөн сын-пикирлерин жана сунуштарын эске алуу менен тапшырманы тактоо
Аялдардын тилектештигин өнүктүрүү	Аялдардын өз ара колдоо жана кызматташтык деңгээлин жогорулатуу	4 саат	Белгилүү бир коомчулукта аялдардын

	Натыйжалуу коммуникацияны өнүктүрүү ыкмалары		тилектештигин бекемдөөгө багытталган демилгени иштеп чыгуу
--	--	--	--

Модуль №3. Жеке жөндөмдүүлүктөрүн өнүктүрүү			
3 күндүк күндүзгү окуу курсу			
Тема	Сессия	Узактыгы	Практикалык үй тапшырмасы
Жеке жөндөмдүүлүктөрүн өнүктүрүү	- Эмоцияларды башкаруу жана стресске туруктуулук - Бизнес коммуникациялар - Коммуникация көндүмдөрү, анын ичинде эл алдында сүйлөө - Командалык иш	24 саат (3 күн) күндүзгү окуу	Катышуучу тандап алган тема боюнча 20 мүнөттүк баяндама даярдоо (анын ишмердүүлүгүнө тиешелүү), суроолорго жооп берүүгө даярдыгы
Онлайн сессиялар (модуль аралык мезгил)			
№3 үй тапшырмасын аткаруу боюнча консультация. 1-бөлүк.	Катышуучу тандап алган тема боюнча 20 мүнөттүк баяндама даярдоо (анын ишмердүүлүгүнө тиешелүү), суроолорго жооп берүүгө даярдыгы	4 саат	Эксперттерден жана коучтардан келип түшкөн сын-пикирлерин жана сунуштарын эске алуу менен тапшырманы тактоо
№3 үй тапшырмасын аткаруу боюнча консультация. 2-бөлүк.	Катышуучу тандап алган тема боюнча 20 мүнөттүк баяндама даярдоо (анын ишмердүүлүгүнө тиешелүү), суроолорго жооп берүүгө даярдыгы	4 саат	Эксперттерден жана коучтардан келип түшкөн сын-пикирлерин жана сунуштарын эске алуу менен тапшырманы тактоо
Жетекчинин санарип жөндөмдөрү. 1-бөлүк.	- Заманбап тайм-менеджмент. Убакыт пландоочу программалар - Башкаруу аналитикасы жана маалыматтар менен иштөө: куралдарды жана тажрыйбаларды талдоо. - Санариптик байланыш каражаттары. Популярдуу мобилдик тиркемелердин мүмкүнчүлүктөрү. Корпоративдик байланыш үчүн санариптик платформалар	4 саат	- Пландоочуларды колдонуу боюнча практикалык иштер - Санариптик технологияларды колдонуу менен маалыматтар менен иштөө боюнча практикалык иштер - Санарип байланыш каражаттарын колдонуу боюнча практикалык иштер
Жетекчинин санарип жөндөмдөрү. 2-бөлүк	- Жасалма интеллектти колдонууну үйрөнүү	4 саат	- AI колдонуу боюнча практикалык иш

	- Санариптик коопсуздук эрежелери		- Санарип коопсуздук эрежелерин колдонуу боюнча практикалык иш
--	-----------------------------------	--	--

2024-2025-жылдары 50 аялды окутуу боюнча окуу программасын ишке ашыруу графиги. (2024-жылдын декабрь, 2025-жылдын февраль айлары):

№	Кадамдар	Мөөнөт жана оруну	Жоопкерчиликтүү	Эскертме/Мугалимдер
1	Адистештирилген курстарга окутуучуларды, эксперттерди жана тренерлерди жалдоо	октябрь-ноябрь, 2024-ж.	АГУП КР жана АМУЦА	Мугалимдердин, эксперттердин жана тренерлердин тажрыйбасы жана квалификациясы модулдардын жана сессиялардын темаларына ылайык келиши керек
2	Атайын курстун программасын иштеп чыгуу	Ноябрь, 2024-ж.	АГУП КР жана АМУЦА	Программалар КР Президентине караштуу Мамлекеттик башкаруу академиясы жана АМУЦАда болгон окуу материалдарынын, ошондой эле тартылган эксперттердин модулдарынын негизинде иштелип чыгат.
3	Окуу программасына катышуу үчүн кадрдык резервден аялдарды кабыл алуу	Ноябрь, 2024-ж.	АГУП КР	Мамлекеттик кызмат жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу иштери боюнча мамлекеттик агенттигинин облустук жана муниципалдык кадрдык резервдерине аялдардын тизмеси боюнча суроо-талап киргизүү зарыл
4	Атайын курстарды өткөрүү:	Декабрь, 2024-ж. – февраль, 2025-ж.	АГУП КР жана АМУЦА	Атайын курстар Мамлекеттик башкаруу академиясынын базасында жана Ош шаарында облустук мамлекеттик администрациясында уюштурулат
	1-группа – 1 модуль	12-14-декабрь, 2024-ж, Ош шаары	АГУП КР жана АМУЦА	Кыргыз Республикасынын түштүк аймактарындагы программанын катышуучулары үчүн. Мугалимдер:
	2-группа – 1 модуль	18-20-декабрь, 2024-ж,	АГУП КР жана АМУЦА	Кыргыз Республикасынын түндүк аймактарындагы

		Бишкек шаары		программанын катышуучулары үчүн. Мугалимдер:
	Модуль аралык мезгил	2024-жылдын 21-декабрынан 2025-жылдын 19-январына чейин. Онлайн	АГУП КР жана АМУЦА	Эки топтун катышуучулары үчүн жумасына 1 же 2 жолу онлайн вебинарлар/мастер-класстар жана консультациялар өткөрүлөт
	1-группа – 2 модуль	2025-жылдын 23-25-январында Ош шаарында	АГУП КР жана АМУЦА	Түштүк аймактардагы программанын катышуучулары үчүн
	2-группа – 2 модуль	2025-жылдын 20-22-январы Бишкек шаары	АГУП КР жана АМУЦА	Түндүк аймактардагы программанын катышуучулары үчүн
	Модуль аралык мезгил	2024-жылдын 31-январынан 2025-жылдын 17-февралына чейин. Онлайн	АГУП КР жана АМУЦА	Эки топтун катышуучулары үчүн жумасына 1 же 2 жолу онлайн вебинарлар/мастер-класстар жана консультациялар өткөрүлөт
	1-группа – 3 модуль	18-20 февраля 2025 г. в г.Ош	АГУП КР жана АМУЦА	Түштүк аймактардагы программанын катышуучулары үчүн
	2-группа - 3 модуль	2025-жылдын 25-27-февралында Бишкек шаары	АГУП КР жана АМУЦА	Түндүк аймактардагы программанын катышуучулары үчүн
	Модуль аралык мезгил	2025-жылдын 28-февралынан 20-мартына чейин. Онлайн	АГУП КР жана АМУЦА	Эки топтун катышуучулары үчүн жумасына 1 же 2 жолу онлайн вебинарлар/мастер-класстар жана консультациялар өткөрүлөт
5	Адистештирилген курстардын катышуучуларынын билимдерин баалоо, сертификаттарды берүү жана	Март, 2025-жыл	АГУП КР жана АМУЦА	Программага катышуучу, сынактан ийгиликтүү өткөн аялдар үч айлык квалификациясын жогорулатуу программасын аяктагандыгын тастыктаган сертификаттарга ээ болушат.

	баяндочу отчетторду даярдоо			
--	--------------------------------	--	--	--