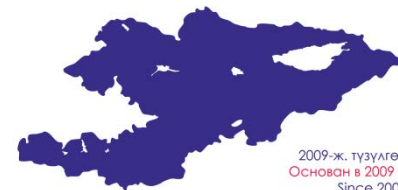




Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

**Swiss Agency for Development  
and Cooperation SDC**



2009-ж. түзүлгөн  
Основан в 2009 г.  
Since 2009

**ДИ** ӨНУКТУРУУ САЯСАТ ИНСТИТУТУ  
**ДИ** ИНСТИТУТ ПОЛИТИКИ РАЗВИТИЯ  
DEVELOPMENT POLICY INSTITUTE

# Модель обучения (повышение квалификации) муниципальных служащих (новая)

**г. Бишкек, 3 ноября 2020 года.**

# Модель обучения (действующая)



# Финансирование

## Общее направление

- Государственный бюджет
- 6 млн.сомов (на 2020 год)

## Ведомственное направление

- Не менее 1% средств бюджета государственных органов, органов МСУ
- отдельной защищенной строкой в бюджетной классификации расходов в соответствии с потребностями в обучении.
- за счет других средств, не запрещенных законодательством

# Количество обучаемых

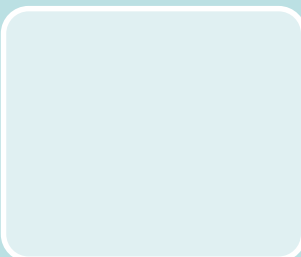
## Общее направление

- Всего: 3500 (на 2020 год)
- Из них:
- ПК по ведомственному направлению муниципальных служащих – 560
- главы АО, мэры – 160
- депутаты МК - 240

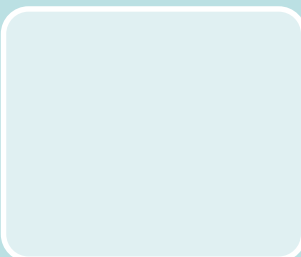
## Ведомственное направление

- Данные – есть в ГКС

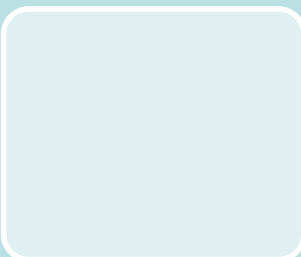
# Общее направление (Государственный заказ)



- Переподготовка ГМС
- Повышение квалификации ГМС
- Научные исследования
- Учебно-методические разработки



Повышение квалификации муниципальных служащих (ведомственное направление)



По решению Правительства могут обучаться лица, занимающие политические государственные должности, специальные государственные должности и политические муниципальные должности

# Провайдеры обучения

## Общее направление

- АГУПКР
- Образовательные организации (государственные) - конкурс
- Образовательные организации (частные) - конкурс

## Ведомственное направление

- Государственные органы – ведомственные центры и другие образовательные организации – через государственные закупки
- Органы МСУ – нет данных

# Роль ГКС

## ГКС

- Формирование, планирование и прогнозирование потребности;
- Согласование гос.образовательных программ обучения, переподготовка и повышение квалификации;
- Координация донорской помощи;
- Оценка эффективности и результативности обучения;
- Потребности в обучении и проект Госзаказа;
- Формирование Госзаказа;
- Размещение Госзаказа в АГУ;
- Мониторинг и контроль качества реализации Госзаказа;
- Отчет в Правительство о реализации Госзаказа.

# Роль АГУ

## АГУ

- Реализует Госзаказ;
- При отсутствии возможности реализовать Госзаказ в полном объеме в соответствии с законодательством о госзакупках размещает среди образовательных организаций, а также осуществляет Госзаказ путем привлечения тренеров (консультантов);
- Отчет в ГКС о проведении обучения.



# Роли ГАМСУСО и Союза МСУ

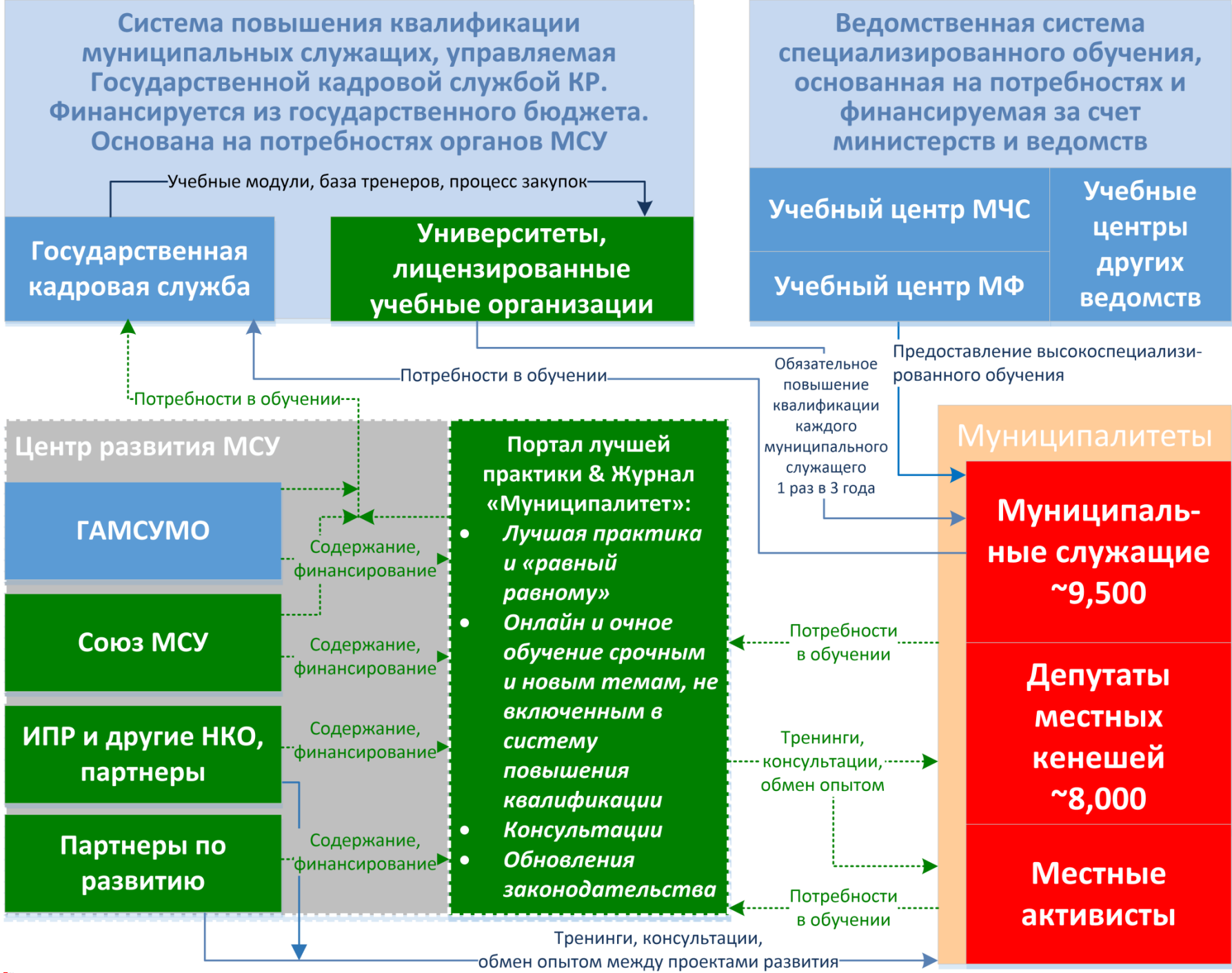
## ГАМСУМО

- Проводят обучение - вне системы ПК

## Союз МСУ

- Проводят обучение - вне системы ПК

# Модель обучения (новая)



# Предлагаемые изменения

## Общее направление

- Не меняется в целом, но включается Союз МСУ в части выявления потребностей и оценки обучения

## Ведомственное направление

- Формируется в целом

# Роли ГКС и АГУ

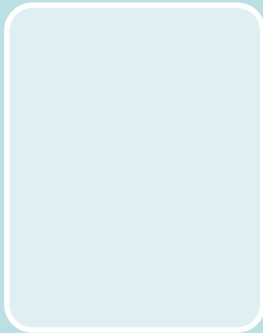
Общее  
направление

- Не меняется

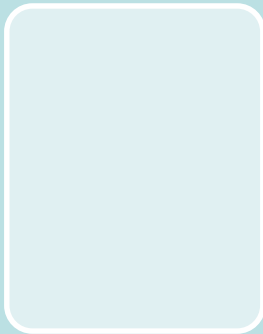
Ведомственное  
направление

- Как и сейчас: отчетность от госорганов и органов МСУ

# Роль Союза МСУ по общему направлению



Участие в оценке  
потребностей в  
обучении



Участие в оценке  
обучения

# Роль Союза МСУ в ведомственном направлении

Оценка потребностей в обучении муниципальных служащих

Оценка потребностей в обучении лиц, занимающих политические муниципальные должности по ВМЗ

Планирование обучения и формирования программ обучения

Проведение обучения муниципальных служащих и лиц, занимающих политические муниципальные должности по ВМЗ

Отбор исполнителей обучения муниципальных служащих и лиц, занимающих политические муниципальные должности по ВМЗ

# Роль Союза МСУ в ведомственном направлении

Научные исследования

Учебно-методические разработки

Мониторинг обучения

Оценка результативности обучения

# Провайдеры обучения

## Общее направление

- АГУПКР
- Образовательные организации (государственные) через конкурс
- Образовательные организации (частные) через конкурс

## Ведомственное направление

- Союз МСУ через конкурс (вузы) и через Центр развития МСУ, включая Портал лучшей практики МСУ



# Организационная модель ведомственного обучения



через Швейцарское Управление по Развитию и Сотрудничеству (SDC), и выполняется Институтом политики развития

# Контактная информация

**Институт политики развития (DPI / ӨСИ)**

**Проект «Голос граждан и подотчетность органов  
МСУ: бюджетный процесс»**

**Кыргызская Республика, 720001**

**г. Бишкек , ул. Шевченко, 114**

**Тел.: +(996 312) 976-530 (531, 532, 533, 534)**

**Факс: +(996 312) 976-529**

**Э-почта: [office@dpi.kg](mailto:office@dpi.kg)**

**Веб-сайт: [www.dpi.kg](http://www.dpi.kg)**