






Видение «МСУ – 2030» в Кыргызской Республике

Дамира Сульпиева



Page 1

Предпосылки для дальнейшего развития МСУ

Конституция КР дает широкий простор для установления подлинно демократической политико-правовой базы МСУ;


Наличие многопартийной системы, активного гражданского общества и многопартийного ЖК, которые способны поставить заслон для попыток централизации власти и ограничения МСУ;

Накопленный в течение 20-ти лет государственной независимости опыт в сфере развития МСУ;



Широкое, пусть и недостаточно гармонизированное законодательство;

Желание народа видеть систему управления, которая даст ему возможность доносить до власти его предпочтения, учитывать его интересы;

Наличие экспертного потенциала и большого корпуса муниципальных служащих, имеющих возможность и желание совершенствовать систему МСУ.



Page 2

Видение (определение)

ВИДЕНИЕ это не мечта и не план действий. Это мечта с конкретными действиями. Видение подразумевает синергию двух аспектов – ясность цели на продолжительный срок и конкретные действия на короткий срок. Согласованность этих двух аспектов приводит нас на путь к достижению того, что мы определяем в видении.

Видение позволяет нам наслаждаться дорогой, по которой мы идем к установленным целям. Наслаждаться моментом здесь и сейчас.



Page 3




Информация о проведенных фокус-группах

- В рамках реализации Проекта проведены 3 фокус-группы: в Джети-Огузском районе Иссык-Кульской области, в Ошской области (где, в работе ФГ участвовали представители со всех районов области) и в г. Бишкеке (смешанная группа)
- Приняли участие в работе 3-х ФГ - 58 человек
- Состоялось обсуждение на тему: «Что мы имеем в МСУ сегодня?»
- И обсуждение перспектив и темпов дальнейшей реформы в области МСУ
- Предложения по разработке «Видение МСУ - 2030»

Проведено Анкетирование:

- Какие эмоции возникают у Вас при упоминании МСУ? - оптимизм, вдохновение, жалость, разочарование, раздражение, никакие, не знаю/затрудняюсь ответить, другое (укажите, пожалуйста)
- Пожалуйста, укажите 5 основных характеристик/качеств, которыми должно характеризоваться МСУ Кыргызстана 2030 года.



Page 4

giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Итак, ВИДЕНИЕ МСУ-2030


административная+независимость
квалифицированные+кадры
эффективное+управление
прозрачность+подотчетность+доверие
качественные+услуги
лучшее+и+стабильное+законодательство
финансовая+независимость
улучшение+качества+жизни


Page 5

giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Видение МСУ-2030, 3 главных вопроса:

Что такое МСУ-2030?
Местное самоуправление Кыргызской Республики в 2030 году – это устойчивая система финансово обеспеченных органов МСУ, пользующихся абсолютным доверием граждан за счет подотчетности и прозрачности перед ними.
 Чего достигло МСУ-2030?
Органы МСУ достигли успехов в улучшении условий жизни населения через оказание качественных услуг, эффективное местное самоуправление и местное экономическое развитие.
 Как МСУ этого достигло к 2030?
Успех местного самоуправления опирается на лучшее и стабильное законодательство, квалифицированные кадры и административную самостоятельность.


Page 6

giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Эволюция видения

Качество+независимость
Улучшение+качества+жизни
Доверие+подотчетность+прозрачность

Местное самоуправление в Кыргызской Республике: сегодня, завтра и через 20 лет

Административная независимость, не результативные услуги, слабые кадры, непрозрачные финансы, отсутствие стабильности, неэффективное управление и создание условий для жизни и развития населения в Кыргызской Республике – в ежегодном национальном докладе о развитии человека – 2011-2012 гг. Бишкек, 2011 г.



• Видение 2030 впервые было сформулировано в 2011 году следующим образом:

Местное самоуправление Кыргызской Республики в 2030 году – это устойчивая система финансово и административно независимых органов МСУ, пользующихся абсолютным доверием населения за счет своей прозрачности и подотчетности гражданам. Система органов МСУ нацелена на улучшение качества жизни на подведомственной территории и решает задачи местного экономического развития. Успех местного самоуправления опирается на квалифицированные кадры, финансовую независимость, эффективное управление и административную автономию.

Финансовая+независимость

Стабильность+устойчивость

Доверие+подотчетность+прозрачность

Административная+независимость

Квалифицированные+кадры

Улучшение+качества+жизни

Доверие+подотчетность+прозрачность

Административная+независимость


Page 7

giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Эволюция видения 2030 – что изменилось?

Категория	2016.0	2010
Четкое разграничение функций	0,0	4,9
Административная независимость	8,1	10,4
Качественные услуги	0,0	11,8
Эффективное муниципальное управление	11,1	12,4
Квалифицированные кадры	13,9	14,9
Лучшее и стабильное законодательство	16,1	16,0
Финансовая независимость	13,9	18,0

- Появилась характеристика «качественные услуги»: понятие «прижилось» в сознании
- Ушла – «четкое разграничение функций»: закон о делегировании дал надежду, что вопрос будет решен
- Возросли ожидания финансовой независимости: здесь видят по-прежнему много проблем
- Снизились ожидания административной независимости
- Кадры, управление, законодательство – ожидания прежние


Page 8

административная+независимость

квалифицированные+кадры
эффективное+управление

прозрачность+подотчетность+доверие
качественные+услуги

лучшее+и+стабильное+законодательство
финансовая+независимость
улучшение+качества+жизни

Местное самоуправление Кыргызской Республики в 2030 году – это устойчивая система финансово обеспеченных органов МСУ, пользующихся абсолютным доверием граждан за счет подотчетности и прозрачности перед ними. Органы МСУ достигли успехов в улучшении условий жизни населения через оказание качественных услуг, эффективное местное самоуправление и местное экономическое развитие. Успех местного самоуправления опирается на лучшее и стабильное законодательство, квалифицированные кадры и административную самостоятельность.