|  |  |
| --- | --- |
| **Техническое задание** **для эксперта по социально и гендерно-чувствительным ПСЭР**  | **Terms of Reference****for expert on gender equality and social inclusion into the SEDPs** |
| Контактная информация: | Алтынай Молдоеваaltynai.moldoeva@helvetas.org | Contact information:  | Altynai Moldoevaaltynai.moldoeva@helvetas.org |
| Номер проекта/мандата: | KGZ\_1251.15.3.0 | Project/mandate number: | KGZ\_1251.15.3.0 |
| Бюджетная линия: | 0404.1100 | Po number: | 0404.1100 |
| Название проекта/ мандат / страна | «Улучшение услуг на местном уровне», финансируемый Правительством Швейцарии,Фаза 2, Кыргызстан | Project/mandate name/country:  | Public Service Improvement project funded by the Swiss Government, Phase II, Kyrgyzstan |
| **Заказчик:** | **ХЕЛЬВЕТАС** | **Client** | **Helvetas in the Kyrgyz Republic** |
| Адрес: | ул. 7-я Линия № 65, Бишкеке 720044, Кыргызстан |  | 65 Str. 7-Liniya, Bishkek 720044, Kyrgyz Republic |
| 🕿 Teл: | +996 312 214 572 | 🕿 Tel: | +996 312 214 572 |
| E-Mail: | kyrgyzstan@helvestas.org | E-Mail:  | kyrgyzstan@helvestas.org |
| **Партнер по консорциуму** | **Институт политики развития** | **Consortium partner** | **Development Policy Institute** |
| Адрес: | ул. Шевченко 114, Бишкек 720001, Кыргызстан | Address:  | 114 Str. Shevchenko, Bishkek 72001, Kyrgyz Republic |
| 🕿 Teл: | +996 312 976530 | 🕿 Tel: | +996 312 976530 |
| E-Mail: | office@dpi.kg | E-Mail: | office@dpi.kg  |
|  |  |  |  |
| **Исполнитель** |  | **Contractor** |  |
| 🕿 Teл: |  | 🕿 Tel: |  |
| E-Mail: |  | E-Mail: |  |
| **Длительность контракта:** | с 15 марта 2022 г. по 30 июня 2022 г. | **Contract duration** | From March 15, 2022 To June 30, 2022 |
| **1. Обоснование**Проект «Улучшение услуг на местном уровне», финансируемый Правительством Швейцарии выполняется Хельветас и Институтом политики развития. Целью Проекта является создание устойчивой системы управления услугами на местном уровне, обеспечивающую своевременное и эффективное реагирование на запросы граждан. Основной задачей первой фазы Проекта (2015–2019 гг.) было внедрение устойчивых, эффективных, действенных, подотчетных и оперативных управленческих решений в целевых муниципалитетах, которые учитывают реальные потребности и запросы граждан и обеспечивают значительные улучшения предоставляемых услуг.Основными направлениями деятельности второй фазы Проекта является углубление, репликация и расширение протестированных моделей и решений, полученных в результате первой фазы, а также распространение знаний и навыков по организации и предоставлению услуг по всей стране через национальный механизм.Вторая фаза проекта PSI будет работать над достижением двух результатов, которые внесут вклад в общую цель: Результат 1: Сельские муниципалитеты предоставляют услуги на местном уровне действенным и эффективным путемРезультат 2: Различные участники системы создают благоприятные условия – технические, правовые и финансовые – способствуя предоставлению услуг на местном уровне с учетом социально инклюзивных и гендерных аспектов. На протяжении 4-летнего периода второй фазы Проект ставит перед собой следующие задачи:1. усилить/повысить потенциал органов местного самоуправления (МСУ);
2. интегрировать подходы, отражающие принципы социальной и гендерной чувствительности (СГЧ) в улучшении качества оказываемых услуг на местном уровне;
3. использовать гендерно-ориентированное бюджетирование (далее ГОБ); а также мнения социально уязвимых групп в процессах принятия решений.

Наряду с социально- и гендерно-чувствительной политикой проектные муниципалитеты будут проводить информационные кампании по повышению активного участия населения в процессах принятия решений на местном уровне. Помимо работ в проектных муниципалитетах, с целью распространения опыта по внедрению социально- и гендерно-чувствительной политики в пилотных муниципалитетах Союза МСУ, являющегося партнером Проекта «Улучшение услуг на местном уровне», а также проведения информационных кампаний по мобилизации местного населения в процессах принятия решений, также были привлечены НКО, работающие в Джалал-Абадской и Иссык-Кульской областях страны. В результате проведенной работы отобранные муниципалитеты внесли изменения в существующие ПСЭР или заново разработали свои программы с обязательным соблюдением принципов СГЧ и учетом приоритетов населения. Для этого муниципалитеты использовали Практические руководства по разработке и совершенствованию Программ социально – экономического развития айылного аймака с учетом социальных и гендерных аспектов, разработанных на основе Методического руководства для органов местного самоуправления по разработке программ социально–экономического развития городов и айылных аймаков утверждённого совместным приказом МЭ КР и ГАМСУМО в мае 2018 г. На данном этапе своей деятельности Проект проводит конкурс среди пилотных муниципалитетов Джалал-Абадской и Иссык-Кульской областей (26 пилотных муниципалитетов Проекта и 21 пилотный муниципалитет Союза МСУ КР), с целью1. выявить ПСЭРы муниципалитетов по развитию территории и улучшению условий жизни, которые наилучшим образом отражают принципы социальной и гендерной чувствительности;
2. стимулировать органы МСУ, активных членов сообщества и членов рабочих групп обмениваться опытом внедрения принципов СГЧ в ПСЭР;
3. способствовать распространению инновационных социально- и гендерно- чувствительных мер в сфере предоставления услуг на местном уровне, отраженных в ПСЭР.

В рамках данной задачи Проект привлекает экспертов для проведения предварительной экспертной оценки конкурсных заявок и выявления наилучших практик и инновационных социально- и гендерно- чувствительных мер в сфере предоставления услуг на местном уровне, отраженных в ПСЭР.  | **1. Background** The Public Service Improvement (PSI) project is a ten-year initiative funded by the Swiss Government and implemented by Helvetas Kyrgyzstan in consortium with the Development Policy Institute. The main goal of the Project is to contribute to the improvement of quality and access to services provided by municipalities for their population through introduction of systemic changes at the local level. The main goal of PSI phase I (2015 – 2019) was to introduce sustainable, effective, efficient, accountable and responsive management solutions in targeted municipalities that address real needs and demands of citizens and that deliver tangible service improvements. The main thrusts of PSI phase II (2019 -2023) will therefore be to deepen, replicate and scale up tested models and solutions from phase I to tangibly improve public services, development of inter-municipal cooperation to address local issues, as well as the dissemination of knowledge and skills in the organization and provision of services through national mechanism throughout the country. PSI Phase II will work on achieving two outcomes that contribute to the overall goal:Outcome 1: Rural municipalities provide local public services in an effective and efficient mannerOutcome 2: The various system actors create enabling conditions – technical, legal and financial – fostering socially inclusive and gender responsive local public service provision.During the 4-year period of the second phase, the Project sets the following objectives:1. strengthen / increase the potential of local authorities (LSG);
2. integrate approaches that reflect the principles of gender equality and social inclusion in improving the quality of services provided at the local level;
3. incorporate gender-responsive budgeting (hereinafter GRB); and consideration of the opinions of socially vulnerable groups in decision-making processes.

Along with socially inclusive and gender-responsive policies, the project municipalities will conduct information campaigns on civic responsibility.In addition to work in project municipalities, in order to disseminate the experience in integrating socially inclusive and gender-responsive policies in other non-project municipalities in the pilot municipalities of the Union of LSG, which is a partner of the Public Service Improvement Project, as well as for conducting information campaigns on civic responsibility and participation, it was planned to involve CSOs working in Jalal-Abad and Issyk-Kul regions of the country. As a result of this work, the selected municipalities either improved the existing SEDPs or redeveloped their programs with mandatory consideration of socially-inclusive and gender-responsive approaches and priorities of the population. For this purpose, municipalities used the Practical guidelines for the development and improvement of the socio-economic development Programs and budgeting of the municipalities with socially-inclusive and gender-responsive approaches, developed on the basis of the Methodological guide for local governments to develop for socio-economic development of cities and aiyl aimaks approved by a joint order of the Ministry of Economy of the Kyrgyz Republic and GAMSUMO in May 2018. At this stage of its activity, the Project is holding a contest among the pilot municipalities of Jalal-Abad and Issyk-Kul regions (26 pilot municipalities of the Project and 21 pilot municipalities of the Union of LSG KR), in order to1. to identify municipal SEDPs for territorial development and the improvement of living conditions that best reflect the principles of gender equality and social inclusivity;
2. encourage LSG bodies, active members of the community and WG members to exchange experience in implementing the GESI principles into SEDPs;
3. promote the dissemination of innovative social and gender-sensitive measures in the sphere of service provision at the local level, reflected in the SEDP.

As part of this task, the Project engages experts to conduct a preliminary expert review of bids and identifying innovative social and gender-sensitive measures in the sphere of service provision at the local level, reflected in the SEDP. |
| **2. Цель технического задания:**Предварительная экспертная оценка конкурсных заявок участников конкурса “Лучшая Программа социально-экономического развития муниципалитета, отражающая принципы социальной и гендерной чувствительности», проводимого в рамках проекта “Улучшение услуг на местном уровне” и выявление наилучших практик и инновационных социально- и гендерно- чувствительных мер в сфере предоставления услуг на местном уровне, отраженных в ПСЭР.**3. Объем работ:**Эксперт проводит следующие виды мероприятий:1. Проведение предварительной экспертной оценки ПСЭР, поступивших в рамках Конкурса;
2. Подготовка и представление презентации по обзору поступивших ПСЭРов на организованном Проектом мероприятии по награждению участников / обсуждении результатов конкурса;
3. Подготовка сборника успешных кейсов / мер и мероприятий по повышению гендерной и социальной чувствительности ПСЭР.

Объем работ по данному техническому заданию с указанием мероприятий, сроков реализации и достигаемых индикаторов указан в Таблице 1. **Таблица 1. План и график реализации Технического задания** | **2. Goal of the ToR**Preliminary expert evaluation of applications of participants in the contest “The best program of socio-economic development of the municipality, reflecting the principles of social and gender sensitivity”, carried out within the framework of the project “Improvement of services at the local level”, as well as identification of the best practices and innovative socially inclusive and gender responsive activities and measures in the sphere of public services provision on the local level.**3. The scope of work:**The Expert will perform the following tasks:1. Carry out a preliminary expert evaluation of the SEDPs received within the framework of this contest;
2. Prepare and present the review of received SEDPs at an event organized by the Project to reward participants / discuss the results of the competition;
3. Prepare a compilation of successful cases / measures / activities to increase gender and social sensitivity of the SEDPs.

The scope of work on this ToR, indicating the activities, implementation dates and achieved indicators, is listed in Table 1.**Table 1. Plan and schedule for the ToR implementation** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | Мероприятие | Дни | Субьект | Индикаторы | **#** | **Action** | **Days** | **Subject** | **Indicators** |
| 1. | Проведение предварительной экспертной оценки ПСЭР, поступивших в рамках Конкурса | 10 | До 47 ПСЭР поступивших на конкурс | Заполненная Форма экспертной оценки по каждому рассмотренному ПСЭР  | 1. | Carrying out a preliminary expert evaluation of the  | 10 | Up to 47 SEDPs received within the framework of this contest | A completed Expert Evaluation Form on each of the assigned SEDPs  |
| 2. | Подготовка и представление презентации по обзору поступивших ПСЭРов  | 2 | Мероприятие по награждению участников / обсуждению результатов конкурса | Презентация / выступление | 2. | Preparing and presentting the review of received SEDPs  | 2 | Event organized to reward participants / discuss the results of the contest | Presentation/delivery |
| 3. | Подготовка сборника успешных кейсов / мер и мероприятий по повышению гендерной и социальной чувствительности ПСЭР | 6 | До 47 ПСЭР поступивших на конкурс, а также другие доступные ПСЭР | Сборник успешных кейсов, как можно ПСЭР сделать более социально и гендерно чувствительным | 3. | Preparing a compilation of successful cases/ measures/ activities to increase gender and social sensitivity of the SEDPs | 6 | Up to 47 contest SEDPs and other available SEDPs | Compilation of successful cases illustrating how SEDPs can become more socially inclusive and gender responsive |

|  |  |
| --- | --- |
| Для выполнения технического задания эксперт затрачивает до 18 рабочих дней. Детальный план работ Консультанта по исполнению технического задания согласовывается с менеджером Проекта в течении 3 рабочих дней после подписания контракта.**4. Подотчетность:**Эксперт подотчетен в своей работе менеджеру Проекта. Менеджер Проекта оставляет за собой право запросить информацию о текущем статусе реализации Технического задания.Контактным лицом Проекта на период выполнения технического задания является специалист Проекта по гендерным вопросам и управлению знаниями. | The expert will have up to 18 business days to complete the assignment under this ToR. The detailed work plan of the expert for the implementation of the Terms of Reference is to be agreed on with the Project Manager within 3 business days after signing the contract.**4. Accountability and Reporting:**The trainer-consultant reports to the Project Manager. The Project Manager reserves the right to request information about the current status of the implementation of the ToR.The Project’s focal point for the period of fulfillment of the Terms of Reference is the GSI and Knowledge Officer. |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |