**ОБЪЯВЛЕНИЕ**

**АКАДЕМИЯ МЕСТНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ:**

**объявляет конкурс по закупке услуг**

**тренеров для проведения пилотных курсов (тренингов) для муниципалитетов**

Резюме, включающее подтверждение соответствующего опыта, необходимо выслать **до 18.00 часов 5 июня 2022г.** по e-mail: [academylgca@gmail.com](mailto:academylgca@gmail.com), с пометкой «На конкурс: ТРЕНЕР по услугам на местном уровне».

Академия местного управления Центральной Азии (далее – АМУЦА) в целях повышения потенциала руководителей и сотрудников органов местного самоуправления по организации услуг в рамках проекта «Улучшение услуг на местном уровне» реализуемым Хельветас и Институтом политики развития в рамках соглашения с АМУЦА планирует проведения пилотных курсов (тренингов) для целевых муниципалитетов по внедрению Плана действий по улучшению услуг (далее – ПДУУ).

Пилотные курсы (тренинги) будут проведены на местах для руководителей органов МСУ (главы айыл окмоту, мэры городов, заместители руководителей) 5-ти областей: Чуй, Талас, Нарын, Ош, Баткен.

Для обеспечения деятельности АМУЦА и эффективной реализации проектов АМУЦА в части проведения пилотных курсов (тренингов), требуются тренера в сфере услуг на местном уровне.

**Тренер в сфере услуг на местном уровне** **должен соответствовать следующим квалификационным требованиям:**

* высшее образование (государственное или муниципальное управление, юридическое, педагогическое, финансовое);
* опыт работы в качестве тренера/преподавателя не менее 3 лет (желательно по муниципальным услугам или в сфере МСУ);
* опыт работы в проектах по организации и проведении обучающих семинаров и тренингов для муниципальных служащих, депутатов местных кенешей и глав органов МСУ не менее 3 года;
* знание ключевых требований законодательства КР в сфере МСУ, в т.ч. по муниципальным услугам;
* знание офисных программ, умение грамотно оформлять документы, умение вести переговоры, умение подготовить описательные отчеты.

Только с наиболее подходящими кандидатами АМУЦА свяжется для обсуждения опыта, возможного сотрудничества и выяснения дополнительных административных вопросов.

С Техническим заданием можно ознакомиться по ссылке: **ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ**

**ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ**

**Тренера для проведения пилотных курсов (тренингов) для муниципалитетов**

**Предпосылки**

Академия местного управления Центральной Азии (далее – Академия) была создана в ответ на потребность местного самоуправления Кыргызстана и стран Центральной Азии в обеспечении доступного информационно-аналитического ресурса и обучения для муниципальных служащих и местных сообществ, направленного на развитие органов управления и местных сообществ.

Основными целями Академии являются:

* Всемерное содействие становлению и развитию местного самоуправления, а также содействие процессам децентрализации государственной власти в целях расширения прав и возможностей местных сообществ и их органов управления
* Создание условий для качественного исполнения экспертно-аналитической и образовательной функции Союза МСУ для оптимизации и высвобождения ресурсов для более качественного и полного исполнения представительской функции Союза МСУ
* Распространение информации, опыта и экспертизы в сфере совершенствования суб-национального уровня управления в Кыргызской Республике в других странах
* Сотрудничество с проектами и партнерами развития по вопросам реализации проектной деятельности, которая входит в задачи Академии

Одной из ключевых задач Академии местного управления Центральной Азии является создание системы повышения потенциала органов местного самоуправления Кыргызской Республики.

Для достижения поставленных целей и задач, в части проведения пилотных курсов для органов МСУ, Академия на краткосрочной основе нанимает тренеров в сфере муниципальных услуг.

**Цель технического задания**

Цель настоящего технического задания – предоставить услуги для проведения пилотных курсов в рамках повышения потенциала муниципальных служащих, руководителей органов МСУ, депутатов местных кенешей, по вопросам муниципальных услуг.

**Объем и продолжительность предоставления работы**

Объем и продолжительность работы в рамках данного технического задания представлены в таблице ниже.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Описание услуги** | **Объем услуг (день)** |
|  | Участие на ТоТ на тему: План действий по улучшению услуг (ПДУУ) при необходимости | 1 |
|  | Изучение материалов для проведения пилотных курсов для целевых муниципалитетов по ПДУУ и на основании предоставленных материалов/методики подготовка:  - программу пилотных курсов/тренингов  - презентации (раздаточные материалы)  - тесты | 2 |
|  | Проведение 12 кустовых пилотных курсов/тренингов для целевых муниципалитетов по ПДУУ (Талас, Баткен, Чуй, Ош, Нарын) | 12 |
|  | Сбор и обработка тестов | 3 |
|  | Логистика (регистрация участников, оказание содействие по организации и проведению 12 кустовых тренингов) | 2 |
|  | Подготовка отчетов по 12 мероприятиям (Форма обратной связи по мероприятиям) | 3 |
|  | Подготовка описательного отчета о проведении пилотных курсов/тренингов для целевых муниципалитетов | 5 |
|  | **ИТОГО:** | **28** |

**Период длительности Контракта**

Срок действия договора с июня месяца по 31 июля 2022 года.

**Место работы**

Основное место работы тренера – г. Бишкек, выезд в регионы Кыргызской Республики (Чуй, Нарын, Талас, Ош, Баткен). Возможен найм нескольких тренеров с разделением регионов проведения тренингов.

**Форма договора**

Предпочтительная форма договора – гражданской-правовой договор на оказание услуг, что требует от соискателя наличия регистрации в качестве индивидуального предпринимателя.

**Подотчетность и координация**

В рамках исполнения данного технического задания Тренер подотчетен директору АМУЦА, менеджеру проектов АМУЦА.

Тренер должен информировать указанных лиц о прогрессе исполнения задания, и о каких-либо трудностях, возникших в процессе оказания выполнения работы.