**КОНВЕНЦИЯ 177**

**Конвенция о надомном труде**

Генеральная конференция Международной организации труда, созванная в Женеве Административным советом Международного бюро труда и собравшаяся 4 июня 1996 года на свою 83-ю сессию,

напоминая, что многие международные конвенции и рекомендации о труде, которые содержат нормы общего применения, касающиеся условий труда, применимы к надомникам,

принимая во внимание, что конкретные условия, характерные для надомного труда, делают желательным улучшение применения этих конвенций и рекомендаций к надомникам и дополнение их нормами, в которых принимаются во внимание особенности надомного труда,

постановив принять ряд предложений по надомному труду, что является четвертым пунктом повестки дня сессии; и

решив придать этим предложениям форму международной конвенции,

принимает сего двадцатого дня июня месяца одна тысяча девятьсот девяносто шестого года следующую конвенцию, которая может именоваться Конвенцией 1996 года о надомном труде.

***Статья 1***

Применительно к настоящей Конвенции:

a) термин «надомный труд» означает работу, которую лицо, именуемое   надомником, выполняет:

i) по месту его жительства или в других помещениях по его выбору, но не в производственных помещениях работодателя;

ii) за вознаграждение;

iii) с целью производства товаров или услуг, согласно указаниям работодателя, независимо от того, кто предоставляет оборудование, материалы или другие используемые ресурсы,

если только это лицо не располагает такой степенью автономии и экономической независимости, которая необходима для того, чтобы считать его независимым работником в соответствии с национальным законодательством или судебными решениями;

b)       лица со статусом наемных работников не становятся надомниками в смысле настоящей Конвенции в силу одного только факта выполнения ими время от времени работы в качестве наемных работников на дому, а не на своем обычном рабочем месте;

c)        термин «работодатель» означает физическое или юридическое лицо, которое напрямую или через посредника, независимо от того, предусмотрены ли посредники в национальном законодательстве, предоставляет работу на дому в интересах своего предприятия.

***Статья 2***

Настоящая Конвенция распространяется на всех лиц, занятых надомным трудом, в смысле статьи 1.

***Статья 3***

Каждое государство-член, ратифицировавшее настоящую Конвенцию, принимает, проводит и периодически пересматривает национальную политику в области надомного труда, направленную на улучшение положения надомников, консультируясь при этом с наиболее представительными организациями работодателей и трудящихся, а также с организациями, занимающимися проблемами надомников, и с организациями работодателей, предоставляющих работу надомникам, где таковые существуют.

***Статья 4***

1. Национальная политика в области надомного труда должна, по мере   возможности, содействовать равенству в обращении между надомниками и другими наемными работниками с учетом особенностей надомного труда и, по мере необходимости, условий, действующих в отношении такого жеили аналогичного вида работы, выполняемой на предприятии.

2. Равенство в обращении должно поощряться, в частности, в отношении:

a)        права надомников на создание организаций или вступление в организации по их собственному выбору и на участие в деятельности таких организаций;

b)       защиты от дискриминации в области труда и занятий;

c)        защиты в области безопасности и гигиены труда;

d)       оплаты труда;

e)        защиты посредством установленных законодательством систем социального обеспечения;

f)         доступа к профессиональной подготовке;

g)        минимального возраста приема на работу или допуска к трудовой деятельности; и

h)        защиты материнства.

***Статья 5***

Национальная политика в области надомного труда должна проводиться   посредством законодательства, коллективных договоров, арбитражных решений или любым другим надлежащим способом, соответствующим национальной практике.

***Статья 6***

Принимаются надлежащие меры к тому, чтобы статистика труда охватывала, по возможности, надомный труд.

***Статья 7***

Национальное законодательство о безопасности и гигиене труда применяется к надомному труду, принимая во внимание его особенности, и устанавливает условия, при которых определенные виды работ и использование определенных веществ могут запрещаться применительно к надомному труду по причинам безопасности и защиты здоровья.

***Статья 8***

Если использование посредников применительно к надомному труду разрешено, то соответствующие обязанности работодателей и посредников определяются законодательством или судебными решениями в соответствии с национальной практикой.

***Статья 9***

1. Система инспекции, соответствующая национальным законодательству и практике, обеспечивает соблюдение законодательства, применимого к надомному труду.

2. На случай нарушения. этого законодательства предусматриваются и эффективно применяются адекватные средства защиты, включая необходимые санкции.

***Статья 10***

Настоящая Конвенция не затрагивает более благоприятные положения,   применимые к надомникам в соответствии с другими международными конвенциями о труде.

***Статья 11***

Официальные грамоты о ратификации настоящей Конвенции направляются Генеральному директору Международного бюро труда для регистрации.

***Статья 12***

1. Настоящая Конвенция имеет обязательную силу только для тех членов   Международной организации труда, ратификационные грамоты которых   зарегистрированы Генеральным директором.

2. Она вступит в силу через 12 месяцев после даты регистрации Генеральным директором ратификационных грамот двух членов Организации.

3. Впоследствии настоящая Конвенция вступит в силу для каждого государства-члена Организации через 12 месяцев после даты регистрации его ратификационной грамоты.

***Статья 13***

1. Каждый член Организации, ратифицировавший настоящую Конвенцию, по истечении десяти лет со дня ее первоначального вступления в силу может денонсировать ее заявлением о денонсации, направленным Генеральному директору Международного бюро труда для регистрации. Денонсация вступит в силу через год после даты ее регистрации.

2. Для каждого члена Организации, который ратифицировал настоящую Конвенцию и в годичный срок по истечении указанных в предыдущем пункте десяти лет не воспользовался предусмотренным в настоящей статье правом на денонсацию, Конвенция будет оставаться в силе на следующие десять лет, и впоследствии он сможет денонсировать ее по истечении каждого десятилетия в порядке, предусмотренном в настоящей статье.

***Статья 14***

1. Генеральный директор Международного бюро труда извещает всех членов Международной организации труда о регистрации всех ратификационных грамот и заявлений о денонсации, направленных ему членами Организации.

2. Извещая членов Организации о регистрации полученной им второй   ратификационной грамоты, Генеральный директор обращает их внимание на дату вступления в силу настоящей Конвенции.

***Статья 15***

Генеральный директор Международного бюро труда направляет Генеральному секретарю Организации Объединенных Наций для регистрации в соответствии со статьей 102 Устава Организации Объединенных Наций исчерпывающие сведения о всех ратификационных грамотах и заявлениях о денонсации, зарегистрированных им в соответствии с положениями предыдущих статьей.

***Статья 16***

В случаях, когда Административный совет Международного бюро труда считает это необходимым, он представляет Генеральной конференции доклад о применении настоящей Конвенции и рассматривает целесообразность включения в повестку дня Конференции вопроса о ее полном или частичном пересмотре.

***Статья 17***

1. Если Конференция примет новую конвенцию, полностью или частично   пересматривающую настоящую Конвенцию, и если в новой конвенции не предусмотрено иное, то:

a) ратификация каким-либо членом Организации новой пересматривающей   Конвенции влечет за собой автоматически, независимо от положений статьи 13, незамедлительную денонсацию настоящей Конвенции при условии, что новая пересматривающая конвенция вступила в силу;

b)  со дня вступления в силу новой пересматривающей конвенции настоящая   Конвенция закрыта для ратификации членами Организации.

 2. Настоящая Конвенция остается в любом случае в силе по форме и содержанию для тех членов Организации, которые ратифицировали ее, но не ратифицировали пересматривающую конвенцию.

***Статья 18***

Английский и французский тексты настоящей Конвенции имеют одинаковую силу.