# ПОЛИТИКА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ТОРГОВЛЕ ЛЮДЬМИ И РАБСТВУ

ИПР стремится создавать рабочую среду, в которой отсутствуют торговля людьми и рабство. Для настоящих Правил под торговлей людьми и рабством понимается вербовка, перевозка, укрывательство, получение, передача, купля-продажа человека или иная незаконная сделка с его согласия или без согласия, осуществленные путем принуждения, шантажа, мошенничества, обмана, похищения, с целью эксплуатации либо извлечения иных выгод.

Данная политика относится ко всем лицам, кто вовлечен в деятельность ИПР, включая руководителей, работников (включая работников, нанимаемых по срочному трудовому договору) и консультантов, оказывающих возмездные услуги ИПР, а также подрядчиков, продавцов, поставщиков, партнеров и прочих контрагентов, с которыми сотрудничает ИПР. ИПР имеет и реализует системный контроль, направленный на предупреждение торговли людьми и рабства в деятельности организации.

ИПР категорически против торговли людьми и рабства в любых ее формах и проявлениях и не будет игнорировать такие факты в своей деятельности и деятельности любого своего подразделения. Настоящая политика соответствует базовыми ценностями ИПР – защищать и поддерживать человеческое достоинство и право человека жить лучше.

Работникам и консультантам ИПР, а также подрядчикам, продавцам, поставщикам, партнерам и прочим контрагентам, с которыми сотрудничает ИПР, надлежит избегать участия в любой деятельности, включающей торговлю людьми или рабство в любых ее формах и проявлениях, под угрозой незамедлительного прекращения сотрудничества с такими лицами и организациями, не соблюдающими указанное условие.

Настоящая политика применима к работникам и консультантам ИПР, а также к подрядчикам, продавцам, поставщикам, партнерам и прочим контрагентам, с которыми сотрудничает ИПР.

Работники и консультанты ИПР обязаны ознакомиться, изучить и соблюдать настоящую Политику. Подрядчики, продавцы, поставщики, партнеры и прочие контрагенты, с которыми сотрудничает ИПР, будут информированы со стороны ИПР о настоящей Политике и обязательности ее соблюдения для сотрудничества с ИПР.

Руководство ИПР несет ответственность за обеспечение соблюдения своими работниками и консультантами, будь они прямыми или косвенными подчиненными, настоящей Политики и прохождения руководством, работниками и консультантами ИПР обучения и сертификации, требуемых от них.

Если кому-либо станет известно о каких-либо действиях, нарушающих настоящую Политику, следует немедленно сообщить о них на «горячую линию», в соответствии с пунктом 3.3.2 Политики управления рисками ИПР.

ИПР категорически против торговли людьми и рабства в любых ее формах и проявлениях. Работникам и консультантам запрещается участвовать в любой деятельности, включающей торговлю людьми или рабство. К ней относятся, без ограничений, следующие виды деятельности:

* участие в любых формах и проявлениях торговли людьми и рабства;
* организация сексуальных услуг на коммерческой основе;
* использование принудительного труда при выполнении любых работ, в том числе незаконного детского труда и труда заключенных;
* уничтожение, сокрытие, конфискация или препятствование доступу иным образом к удостоверению личности или иммиграционным документам лица, таким, как паспорт или водительские права, вне зависимости от выдавшего их органа;
* введение в заблуждение или мошеннические действия во время набора кандидатов или при предложении трудоустройства, либо заключении контракта; например, сокрытие, в формате и на языке, понятном потенциальному кандидату, базовой информации, или дезинформация кандидатов при их наборе относительно основных условий, включая заработную плату и дополнительные льготы, местоположение работы, условия проживания, стоимость жилья и связанных с ним расходов (если жилье предоставляется ИПР), любые существенные расходы, взимаемые с кандидата, и, если применимо, вредный характер работы;
* использование нанимателей, не выполняющих законы о труде страны, в которой проводится наем;
* взимание с соискателей и кандидатов платы за наем;
* если требуется законодательством или договором, непредоставление обратной транспортировки или неоплата расходов за обратную транспортировку по окончании трудоустройства;
* если требуется законодательством или контрактом, непредоставление или неспособность организовать условия проживания, соответствующие стандартам проживания и безопасности в данной стране; или
* если требуется законодательством или контрактом, непредоставление договора о приеме на работу, соглашения о найме или другого обязательного юридического документа в письменной форме.

ИПР стремится поддерживать свою деятельность, системы и процессы в оптимальном состоянии, с целью устранить факты торговли людьми и рабства в цепочке поставок товаров и оборудования.

ИПР проводит обучение по проблемам торговли людьми и рабства для работников и консультантов.

Каждый работник и консультант имеет доступ к данному документу без ограничения и может изучить его в любое время.

Работники и консультанты обязаны сообщать о любых действиях, которые могут быть нарушением настоящей Политики, напрямую руководству организации, посредством любых каналов связи.

ИПР не применяет меры возмездия против работника или консультанта за добросовестное сообщение об опасениях или за оказание содействия расследованию, даже если не будет найдено доказательств для обоснования сообщения.