|  |  |
| --- | --- |
|  | **Общественное объединение****«Институт политики развития»**[**www.dpi.kg**](http://www.dpi.kg) |

**ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ**

**ОБЪЯВЛЕНИЕ**

**о закупке услуг фандрайзера**

**Общественного объединения «Институт политики развития»**

**Преамбула**

Общественное объединение «Институт политики развития» (далее – ИПР) – это некоммерческая организация, действующая на основании Устава.

Основными целями ИПР являются:

* содействие становлению и развитию местного самоуправления;
* содействие органам государственной власти и органам местного самоуправления в совершенствовании процессов управления;
* развитие демократического гражданского общества путем оказания органам государственного управления, органам местного самоуправления, неправительственным и международным организациям, а также местным сообществам услуг;
* проведения независимой экспертизы в различных сферах управления и дача экспертных рекомендаций.

Основными направлениями деятельности ИПР являются:

* повышение качества государственного и муниципального управления;
* консультирование органов государственного и муниципального управления, образовательных учреждений и иных организаций в деле подготовки специалистов государственных, муниципальных и негосударственных учреждений и организаций, а также переподготовка и повышение их квалификации;
* организация учебных центров и учебно-просветительской и консультационной деятельности, оказание услуг дополнительного образования для граждан и организаций по направлениям деятельности Института;
* взаимодействие и сотрудничество с физическими и юридическими лицами, в том числе иностранными организациями, по реализации различных проектов и программ развития;
* создание и развитие информационно-коммуникационных сетей общего пользования;
* оказание правовой помощи государственным органам, органам местного самоуправления, иным организациям, а также местному сообществу, проведение правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов и иных документов.

**Период представления услуг**

По итогам конкурса будет составлен договор на испытательный срок (продолжительность будет обсуждаться, на срок не более 3 мес.). После успешного оказания услуг и прохождения испытательного срока на тестовой основе, договор будет заключен на 1 (один) год, с возможностью дальнейшего продления договора при условии надлежащего оказания услуг.

**Ожидаемый результат**

Эффективная система фандрайзинга, Портфолио успешных заявок. Ожидается, что консультант по фандрайзингу усовершенствует и будет вести необходимые архивы и мониторинг объявляемых конкурсов на гранты, закупки услуг консультантов, исследований; организовывать разработку заявок и коммерческих предложений.

**Подотчетность**

Подотчетность непосредственно Правлению ИПР

**Квалификационные требования**

* Высшее образование.
* Расширенные знания и опыт в сфере международного развития и финансирования.
* Минимум 3 года успешного опыта фандрайзинга.
* Подтвержденный опыт успешной разработки крупномасштабных предложений (заявок, проектов и программ), поддержанных институциональными донорами (двусторонние или многосторонние агентства по развитию, ООН, USAID, SDC и т.п.).
* Свободное владение русским и английским языком (устно и письменно)
* Свободное владение персональным компьютером - MS Office (Word, Excel, Power Point), Internet Explorer; оргтехникой и прочее.

**Задачи для консультанта (кратко)**

* Мониторинг возможностей получения заказов и реализации проектов, разработка новых тем и заявок.
* Управление процессом разработки предложений, включая написание и организацию процесса совместной разработки концепций и предложений,
* Развитие отношений с целевыми заказчиками и партнерами по развитию, определение их потребностей, координация действий с соответствующими отделами ИПР.
* Разработка/применение новых инструментов фандрайзинга; картирование и профилирование целевых заказчиков и партнеров по развитию.
* Ведение баз и портфолио с информацией, необходимой для целей фандрайзинга.

**Предпочтительные личностные качества**

* Способность строить профессиональные отношения и устанавливать связи с новыми потенциальными заказчиками.
* Устойчивые навыки сотрудничества, в том числе в мультикультурных и мультидисциплинарных командах.
* Отличные коммуникативные навыки и способность добиваться признания и направлять совместные усилия в масштабах всей организации.
* Аналитик со структурированным мышлением, способный быстро находить необходимую информацию, обладающий сильными навыками планирования и администрирования/управления.
* Управляет конкурирующими приоритетами с прицелом на достижение цели.
* Про-активный, инициативный и новаторский мыслитель с желанием учиться.
* Развитые навыки работы с IT-инструментами, порталами закупок, клиентскими базами и др.

**Стандартный порядок проведения конкурса**

Конкурс состоит из четырех этапов.

**Первый этап – документальный.** На данном этапе для участия в конкурсе заинтересованные и соответствующие квалификационным требованиям кандидаты должны в срок **не позднее 17:00 часов 19 декабря 2022 года направить** по электронной почте office@dpi.kg с пометкой «Фандрайзер» следующие документы:

1. резюме с описанием опыта работы, соответствующей закупаемым консультационным услугам, включая ссылки на трех предыдущих работодателей/заказчиков,
2. мотивационное письмо, которое должно включать мнение кандидата о том, как его или ее опыт и знания подтверждают соответствие квалификационным требованиям.

По итогам документального этапа конкурсная комиссия производит изучение поступивших документов и первичный отбор для формирования «короткого» списка кандидатов. В «короткий» список включаются кандидаты, чьи документы соответствуют квалификационным критериям позиции.

К следующим этапам конкурса допускаются только наиболее подходящие кандидаты, включенные в «короткий» список.

**Второй этап – верификационный.** На данном этапе у кандидатов, включенных в «короткий» список, могут быть запрошены дополнительные документы и произведена проверка на предмет наличия или отсутствия конфликта интересов, а также неприемлемых фактов (compliance review). По решению комиссии может быть организовано тестирование (тестирование может быть совмещено с третьим этапом конкурса). По результатам второго этапа в «короткий» список кандидатов могут быть внесены изменения.

**Третий этап – оценочный.** На данном этапе конкурсная комиссия проводит собеседование с наиболее подходящими кандидатами, прошедшими два первых этапа конкурса. В ходе собеседования кандидатам предлагаются одинаковые вопросы и одинаковые задания (в случае проведения тестирования на третьем этапе конкурса). Оценка соответствия кандидатов квалификационным требованиям производится в баллах по заранее разработанным критериям, одинаковым для всех кандидатов. По результатам третьего этапа составляется рейтинг кандидатов по количеству баллов, а победителем конкурса признается кандидат, набравший наибольшее количество баллов по итогам суммирования баллов, выставленных всеми членами конкурсной комиссии.

**Четвертый этап – переговорный.** На данном этапе конкурса с кандидатом проводятся переговоры об условиях договора. В случае, если переговоры достигают результата, удовлетворяющего обе стороны, с победившим кандидатом заключается договор на условиях, определенных на переговорном этапе. В случае, если переговоры не достигают результата, удовлетворяющего обе стороны, руководство ИПР вправе пригласить для переговоров кандидатов, занявших второе или третье места в рейтинге кандидатов по результатам третьего этапа конкурса. В случае, если переговоры с данными кандидатами не достигают результата, удовлетворяющего обе стороны, конкурс объявляется повторно.