



2009-ж. түзүлгөн
Основан в 2009 г.
Since 2009

ДӨНҮКТҮРҮҮ САЯСАТ ИНСТИТУТУ
ИНСТИТУТ ПОЛИТИКИ РАЗВИТИЯ
DEVELOPMENT POLICY INSTITUTE

ӨНҮКТҮРҮҮ САЯСАТ ИНСТИТУТУНУН СТРАТЕГИЯСЫ 2021-2025



Мазмуну

| | |
|---|---|
| Мазмуну | 1 |
| Документтин формасы | 1 |
| Кириш сөз | 2 |
| ӨСИНин негизги жетишкендиктери (тыштан берилген баа жана өзүнө-өзү берген баа)..... | 2 |
| Уюмдун келечекке планы, миссиясы жана стратегиялык максаты | 3 |
| Өнүгүүнүн стратегиялык багыттары..... | 3 |
| Кыскартуулар жана шарттуу белгилер | 4 |

Документтин формасы

“Өнүктүрүү саясат институту” Коомдук бирикмесинин Өнүгүү стратегиясынын бул кыскача коомдук версиясы уюмдун Байкоочу кеңеши бекиткен толук жарактуу версиянын негизинде даярдалды. Толук версиясында Стратегиянын өнүгүү багыттары, ыкмалары жана тобокелдиктери кенен баяндалган. Стратегиянын толук версиясын сурап алып, окусаңыз болот. Бул үчүн электрондук дарекке кат жазуунузду өтүнөбүз: Ndobretsova@dpi.kg
ӨСИ кызматкерлерине, өнөктөштөрүнө, консультанттарга, ӨСИНин Байкоочу кеңешинин мүчөлөрүнө көп жылдардан берки кызматташтыгы жана ушул Стратегияны даярдоого кошкон салымы үчүн ыраазычылык билдирет.

Кириш сөз

Өнүктүрүү саясат институту (ӨСИ) – жергиликтүү өз алдынча башкаруу (ЖӨБ) жана байланыш жаатында мол тажрыйбага ээ, аймактарды өнүктүрүү чөйрөсүндөгү эксперттер тарабынан 2009-жылдын август айында түзүлгөн коммерциялык эмес өкмөттүк эмес уюм.

2020-жылдын январында ӨСИ жаңы уюштуруу формасына өтүп, коомдук бирикме катары кайрадан каттоодон өткөн.

2021-жылы уюм көптөгөн туруктуу жана ассоциацияланган кызматкерлерди – мыйзам чыгаруу чөйрөсүндө, мамлекеттик жана муниципалдык башкарууну реформалоодо, ЖӨБдү, жамааттарды жана массалык коммуникацияларды өнүктүрүүдө көп жылдык тажрыйбасы бар эксперттердин башын бириктирди.

ӨСИ Дүйнөлүк Банк (World Bank), Швейцария Өкмөтү (SDC), Германиянын техникалык кызматташтык боюнча коому (GIZ) ж.б. тарабынан каржыланган, Кыргыз Республикасында (КР) жергиликтүү өнүгүү чөйрөсүндөгү ири техникалык жардам долбоорлорун ийгиликтүү ишке ашырууну улантууда.

Бул Стратегияны даярдап жаткан учурда ӨСИ кызматташтыктын кеңири тармагына ээ болгон, мамлекеттик, коммерциялык эмес жана бизнес структураларда татыктуу аброю бар өнөктөштөр менен иш алып барган туруктуу жана таасирдүү уюм катары калыптанып калган.

2015-жылы ӨСИ уюмдун 2015-2019-жылдарга карата Өнүгүү стратегиясын кабыл алган. Бул документ ӨСИНин 2021-2025-жылдарга карата төмөнкүдөй өнүгүү стратегиясын сүрөттөйт.

ӨСИНин негизги жетишкендиктери (тыштан берилген баа жана өзүнө-өзү берген баа)

- ❖ Күчтүү команда (квалификациялуу эксперттер, консультанттар жана тренерлер иштейт, ынтымактуу кесипкөй жамааты бар).
- ❖ Корпоративдик, кесипкөй жана этикалык принциптерди туруктуу сактап келет.
- ❖ ЖӨБ органдары жана жергиликтүү жамааттар тарабынан көрсөтүлгөн муниципалитеттердин ишенимине ээ.
- ❖ Жергиликтүү өнүгүү маселелери боюнча эксперттик жетекчилик позициясы бар, аны жергиликтүү мамлекеттик да, мамлекеттик эмес өнөктөштөр да, эл аралык өнөктөштөр (донорлор) да тааныйт.
- ❖ Жамааттардын деңгээлинде жана улуттук деңгээлде процесстерди, чөйрөнү терең билет; мамлекеттик органдар жана башка өнөктөштөр менен ишке байланыштуу жакшы мамилелерди түзө алды; ЖӨБдүн өнүгүшүнө олуттуу салым кошту.
- ❖ Жамааттар менен ЖӨБ органдарынын ортосунда тажрыйба алмашууга үзгүлтүксүз көмөктөшүп турат; жергиликтүү лидерлердин өсүшүнө көмөктөшөт; жергиликтүү өз алдынча башкаруу боюнча кадрларды даярдап, окутуп турат.
- ❖ ЖӨБ органдарына жана жамааттарга берилген билимдин практикалык мүнөзү жана жогорку деңгээлде колдонулушу.
- ❖ Юридикалык экспертизаны жогорку деңгээлде жүргүзөт; ЖӨБ чөйрөсүндө өркүндөтүлгөн ченемдик укуктук базаны иштеп чыгуучу катары таанылган.
- ❖ ЖӨБ Союзун жандандырып, өнүгүүсүнө салым кошту, ЖӨБ Союзу (биргелешкен уюм) менен тыгыз байланыш түзө алды.
- ❖ ЖӨБ органдары жана жергиликтүү жамааттар үчүн пайдалуу аналитикалык маалыматтын туруктуу булагы болгон үзгүлтүксүз басылмаларды чыгарууда ("Муниципалитет" журналы).
- ❖ Инновацияларга ийкемдүү жана тез кабыл алат, анализ жүргүзгөндү билет жана аларды догмаларга айлантпастан адекваттуу чечимдерди таба алат.
- ❖ Маалыматтарды жана билимди тынымсыз топтоп келет.
- ❖ Мамлекеттик бюджетке олуттуу салым кошту (салык төлөөчү жана грант берүүчү катары).
- ❖ Эффективдүү уюштуруучулук жөндөмгө ээ; финансыны башкаруу маселелеринде олуттуу жетишкендиктерге ээ болду.

Уюмдун келечекке планы, миссиясы жана стратегиялык максаты



Тышкы чөйрө боюнча планы

ӨСИ – жарандардын, муниципалитеттердин, борбордук бийликтин жана өнүгүү боюнча өнөктөштөрдүн ишеничине кирген, өз секторундагы алдыңкы, таасирдүү¹ жана керектүү уюм.

Ички чөйрө боюнча планы

ӨСИ – бул финансылык жактан туруктуу атаандаштыкка жөндөмдүү, сапаттуу өнүмдөрдү чыгарууга жөндөмдүү, бекем материалдык базасы жана ынтымактуу, алдыга умтулган жамааты бар эксперттик уюм.



Миссиясы

Жергиликтүү жамааттарга жана башкаруу органдарына адамдын татыктуу жашоого болгон укугун ишке ашырууга көмөктөшүү.



Стратегиянын максаты

Буга чейин жетишилген ийгиликтерди жоготпостон, жаңы жыйынтыктарга умтулуп, пландуу түрдө илгерилөө менен уюмдун өнүгүүсүн жогорку деңгээлге чыгаруу.

Өнүгүүнүн стратегиялык багыттары



1. Иш жүргүзүп жаткан тармактардагы ийгиликтерин бекемдөө

- ❖ Борбор Азиянын Жергиликтүү башкаруу академиясын (БАЗБА) түзүү (2021-жылы каттоодон өтөт)
- ❖ ЖӨБдүн Мыкты тажрыйбалар порталын мындан ары да өнүктүрө берүү жана колдоо көрсөтүү: www.myktyaimak.kg.
- ❖ Укуктук экспертизанын жогорку деңгээлин сактоо.
- ❖ Киргизилген инновацияларды илгерилетүү жана өнүктүрүү.
- ❖ Коммерциялык эмес уюмдардын өнүгүшү үчүн жагымдуу шарттарды түзүүгө көмөктөшүү.



2. Бир кызыкчылыкты көздөгөн чөйрөлөрдү/тармактарды кеңейтүү

- ❖ Жарандык коом уюмдарынын өздөрүнүн максаттуу аудиториясына карата ачык-айкындуулук жана отчеттуулук маселелери боюнча өнөктөштүгүн кеңейтүү.
- ❖ Изилдөөлөрдүн жаңы багыттары жана инновацияларды киргизүү.
- ❖ Муниципалдык жана мамлекеттик кызматтын кадрларын чыңдоого карата жаңыча мамиле жасоо.
- ❖ Кошумча билим берүү кызмат көрсөтүүлөрүн өнүктүрүү: ӨСИНин ишинин өзгөчөлүктөрүнө жакын болгон бизнес багытында карьералык өсүш үчүн сертификацияланган окутуу.
- ❖ ӨСИНин долбоорлорунун усулдарына жана механизмдерине IT-технологияларын киргизүү
- ❖ Максаттуу топторго (жаштар, аялдар, аялуу топтор) таасир эте алган жаңы аспаптарды сыноодон өткөрүү.
- ❖ Географияны кеңейтүү, жаңы рынокторду өздөштүрүү.

¹ Таасир этүү – бул жерде кесипкөй сунуштар жана коомдук пикир аркылуу кырдаалга таасирин тийгизүү деген мааниде берилди.



3. Кесипкөй экспертизанын деңгээлин көтөрүү жана аны кеңейтүү

- ❖ Экспертизанын жана иштеп жаткан кызматкерлер үчүн квалификацияны жогорулатуунун жаңы түрлөрү.
- ❖ Тематикалык экспертизанын диверсификациясы.
- ❖ Туруктуу маалыматтык-аналитикалык продуктуларды түзүү.
- ❖ Жергиликтүү изилдөө байланыштарын өнүктүрүү жана алардын ресурстарына жеткиликтүүлүк.



4. Таасирди күчөтүү (аброй, адвокация жана саясий капитал)

- ❖ Чечимдерди кабыл алуу процессине катышууну күчөтүү.
- ❖ Жергиликтүү коммерциялык эмес уюмдар менен өнөктөштүктү кеңейтүү.



5. Туруктуу диверсификациялык каржылоо

- ❖ Экспертиза тартуунун түрлөрүн диверсификациялоо.
- ❖ Консультанттын институционалдык статусун жогорулатуу.
- ❖ Кайрымдуулук.
- ❖ Пассивдүү киреше алуу.



6. Кардарлар менен байланыш түзүү, изилдөө борборунун имиджине ээ болуу

- ❖ Туруктуу кардарлар менен байланышты бекемдөө жана имиджди күчөтүү.
- ❖ Сапатты башкаруу саясаты.
- ❖ Брендинг саясаты.



7. Уюштуруу иштерин күчтөндүрүү жана өнүктүрүү

- ❖ Долбоордун маңызына багытталган тематикалык уюштуруу структурасына системалуу өтүү.
- ❖ Стратегиялык тобокелдиктерди талдоо.
- ❖ Ички иш процесстерин маалыматташтыруу.



8. Адам ресурстарын башкаруу

- ❖ Жаш адистерди ишке тартуу.
- ❖ Жамааттык тилектештикти жана маданиятты бекемдөө (Team-building).
- ❖ Кызматкерлер үчүн өзүн-өзү өнүктүрүү, өзүн-өзү контролдоо боюнча иш-чаралар.
- ❖ Материалдык жактан шыктандырган система.



9. ӨСИге мониторинг жана баалоо жүргүзүү, анын ичинде Стратегиянын ишке ашырылыша мониторинг жүргүзүү

- ❖ ӨСИНин мониторинг системасынын функцияларын кайра уюштуруу жана бөлүштүрүү
- ❖ Стратегиянын аткарылышына жүргүзүлгөн мониторингдин жыйынтыктары жөнүндө мезгил-мезгили менен отчетторду даярдоо.
- ❖ Тыштан баа берүү
- ❖ Өнүмдөрдү жана жыйынтыктарды башкарууну өркүндөтүү (deliverables).

Кыскартуулар жана шарттуу белгилер

ӨСИ – “Өнүктүрүү саясат институту” Коомдук бирикмеси.

КР – Кыргыз Республикасы.

ЖӨБ – жергиликтүү өз алдынча башкаруу.

ЖӨБ Союзу – “Кыргыз Республикасынын жергиликтүү өз алдынча башкаруулар Союзу”

Юридикалык жактардын бирикмеси.

БАЖБА – Борбор Азиядагы жергиликтүү башкаруу академиясы.

КЭУ – коммерциялык эмес уюм.