|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Техническое задание**  **для консультантов по проведению трехдневного тренинга по обучению женщин-кандидатов навыкам женского лидерства и участию в выборных процессах** | | **Terms of references**  **for consultants to deliver a three-day training course to educate women candidates in women's leadership skills and participation in electoral processes.** | |
| Контактная информация | Жылдыз Абдылдаева  [Zhyldyz.Abdyldaeva@helvetas.org](mailto:Zhyldyz.Abdyldaeva@helvetas.org) | Contact information | Zhyldyz Abdyldaeva  [Zhyldyz.Abdyldaeva@helvetas.org](mailto:Zhyldyz.Abdyldaeva@helvetas.org) |
| Бюджетная линия: | 0404.1100 | Po number | 0404.1100 |
| Номер проекта | KGZ\_1251.15.3.0. | Project number | KGZ\_1251.15.3.0 |
| Название проекта/ мандат / страна: | Проект «Улучшение услуг на местном уровне», финансируемый Правительством Швейцарии через Швейцарское агентство по развитию и сотрудничеству выполняется Хельветас и Институтом политики развития, Фаза 2, Кыргызстан | Project name /mandate /country | Public Service Improvement project funded by the Swiss Government through the Agency for Development and Cooperation (SDC) and implemented by Helvetas with the Development Policy Institute, Phase II, Kyrgyzstan |
| **Клиент:** | **ХЕЛЬВЕТАС** | **Client** | **Helvetas in the Kyrgyz Republic** |
| Адрес: | г.Бишкек, ул. 7-я Линия № 65, 720044, Кыргызская Республика | Address | 65 Str. 7-Liniya, Bishkek 720044, Kyrgyz Republic |
| 🕿 Teл: | +996 312 214 572 | 🕿 Tel: | +996 312 214 572 |
| E-Mail: | kyrgyzstan@helvestas.org | E-Mail: | kyrgyzstan@helvestas.org |
| **Партнер по консорциуму:** | **Институт политики развития** | **Consortium partner:** | **Development Policy Institute** |
| Адрес: | ул. Уметалиева 108, Бишкек 720001, Кыргызстан | Address | 108 Str. Umetalieva, Bishkek 72001, Kyrgyz Republic |
| 🕿 Tel: | +996 312 976530 | 🕿 Tel: | +996 312 976530 |
| E-Mail: | [office@dpi.kg](mailto:office@dpi.kg) | E-Mail: | [office@dpi.kg](mailto:office@dpi.kg) |
|  |  |  |  |
| **Исполнитель** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **Contractor:** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 🕿 |  | 🕿 |  |
| E-Mail | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | E-Mail | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |  |  |  |
| **Длительность контракта** | С \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г.  по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г. | **Contract duration**: | From \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, 2021  To \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, 2021 |

|  |  |
| --- | --- |
| **1. ИСХОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ** | **1. BACKGROUND** |
| Проект “Улучшение услуг на местном уровне” разработан как инициатива на десять лет. Проект финансируется Правительством Швейцарии через Швейцарское агентство по развитию и сотрудничеству и выполняется Хельветас и Институтом политики развития. Он начал свою деятельность в 2015 году работает с выбранными муниципалитетами в Джалал-Абадской и Иссык-Кульской областях для улучшения планирования, поставки и надзора услуг и повышения их сотрудничества с поставщиками услуг. Основная цель проекта заключается в содействии улучшению качества и доступа к услугам, предоставляемым муниципалитетами для их населения, путем внедрения системных изменений на местном уровне.  Конечной целью первой фазы Проекта (2015–2019 гг.) являлось внедрить устойчивые, эффективные, действенные, подотчетные и оперативные управленческие решения в целевых муниципалитетах, которые учитывают реальные потребности и запросы граждан и обеспечивают значительные улучшения предоставляемых услуг. На первом этапе в рамках проекта была разработана и положительно опробована уникальная методология, которая помогает органам местного самоуправления (МСУ) лучше планировать, управлять и предоставлять услуги в соответствии с приоритетными потребностями местного населения. Следовательно, основными направлениями второй фазы Проекта (2019–2023 гг.) станет углубление, тиражирование и масштабирование протестированных моделей и решений первой фазы для существенного улучшения государственных услуг, развития межмуниципального сотрудничества для решения проблем на местах, а также распространение знаний и навыков по организации и предоставлению услуг путем внедрения национальных механизмов по всей стране. Одним из результатов, которого проект стремится достичь, заключается в том, чтобы **различные участники системы могли создавать благоприятные условия - технические, правовые и финансовые, которые будут способствовать предоставлению гендерно-чувствительных и социально-инклюзивных услуг для местного населения.**  На протяжении 4-летнего периода второй фазы Проект на ряду с остальными задачами также ставит перед собой цель внести вклад в увеличение участия и представленности женщин в выборах в местные кенеши путем повышения потенциала женщин-кандидатов в проектных муниципалитетах двух областей. В связи с проведением следующих выборов в местные кенеши в апреле 2021 г. Проект **планирует провести трехдневный тренинг, в котором примут участие потенциальные женщины-кандидаты, отобранные на основе проектного конкурса. Главной целью тренинга является обучение женщин-кандидатов навыкам женского лидерства и участия в выборных процессах** в двух проектных (Джалал-Абадской и Иссык-Кульской) областях.  В рамках данной задачи приглашаются к сотрудничеству консультанты (группы консультантов), осуществляющие свою деятельность в Кыргызской Республике и имеющие опыт в проведении тренингов и обучений для женщин для участия в выборных процессах. | The Public Service Improvement (PSI) project is designed as a ten-year initiative, financed by the Government of Switzerland through the Swiss Agency for Development and Cooperation (SDC) and implemented by a consortium of organizations composed of Helvetas Swiss Intercooperation and the Development Policy Institute. It was launched in 2015 and works with selected municipalities in Jalal-Abad and Issyk-Kul oblasts to improve the planning, supply and supervision of services and increase their cooperation with service providers. The main goal of the Project is to contribute to the improvement of quality and access to services provided by municipalities for their population through introduction of systemic changes at the local level.  The main focus of PSI phase I (2015 – 2019) was to introduce sustainable, effective, efficient, accountable and responsive management solutions in targeted municipalities that address real needs and demands of citizens and that deliver tangible service improvements. During the first phase the project has developed and positively tested a unique methodology that helps local self-governments (LSGs) to better plan, manage, and provide services based on the priority needs of the local population.  The main thrusts of PSI phase II (2019 -2023) will therefore be to deepen, replicate and scale up tested models and solutions from phase I to tangibly improve public services, development of inter-municipal cooperation to address local issues, as well as the dissemination of knowledge and skills in the organization and provision of services through national mechanisms throughout the country. One of the results the project seeks to achieve is **that the various system actors create enabling conditions – technical, legal and financial – fostering socially inclusive and gender responsive local public service provision.**  During the 4-year period of the phase II, the Project, along with other tasks, also aims to contribute to increase the participation of women in local council electoral processes through capacity building activities for potential women candidates in the project municipalities of the two regions. Since the next local council elections are scheduled for April 2021, **the Project plans to conduct a three-day training course, which will be attended by potential women candidates selected through a project competition process. The main goal of the training is to train women candidates aiming to run the upcoming local elections on women leadership skills and participation in electoral processes** in two project (Jalal-Abad and Issyk-Kul) regions.  In order to achieve the given task, the PSI Project launches a tender for consultants (group of consultants) experienced in facilitation of trainings/workshops and presentation for women to participate in electoral processes and operating in the Kyrgyz Republic and invites them to take part in the launched tender. |
| **2. ОПИСАНИЕ ЗАДАНИЯ** | **2. ASSIGNMENT DESCRIPTION** |
| **Место(а) выполнения задания:**  Джалал-Абадская область, Иссык-Кульская область | **Location(s):**  Jalal-Abad Region, Issyk-Kul Region |
|  |  |
| **Цель задания:**  Обучить, отобранных Проектом на основе конкурса потенциальных женщин-кандидаток проектных муниципалитетов в Джалал-Абадской и Иссык-Кульской областей, навыкам женского лидерства и участия в выборных процессах. | **The purpose of the job:**  To train potential women candidates from project municipalities in Jalal-Abad and Issyk-Kul regions, selected by the Project competition, on women leadership skills and participation in electoral processes. |
| **Задачи**   * Разработать программу подготовить раздаточные материалы для проведения трехдневного тренинга для женщин-кандидаток в двух областях. * Провести в каждой из проектных областей (Джалал-Абад и Иссык-Куль) по одному трехдневному тренингу по подготовке женщин-кандидаток для участия на предстоящих местных выборах. * Оказать месячную дистанционную консультационную поддержку (менторство) после тренинга всем женщинам-кандидатам. | **Tasks**   * Develop a program to prepare handouts for a three-day training for women candidates in two regions. * Conduct in each of the project regions (Jalal-Abad and Issyk-Kul) one three-day training to prepare women candidates to participate in the upcoming local elections. * Provide one-month remote post-training advisory/ mentoring support to all female candidates. |
| **3. ПОДОТЧЕТНОСТЬ** | **3. ACCOUNTABILITY** |
| 1. Консультант подотчетен в своей работе менеджеру Проекта. Менеджер Проекта оставляет за собой право запросить информацию о текущем статусе реализации Технического задания. 2. Контактным лицом Проекта на период выполнения технического задания является специалист проекта по гендерным вопросам и управлению знаниями. 3. **ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ**   Ожидаются следующие результаты по данному техническому заданию:   1. Потенциальные женщины-кандидаты из двух проектных областей будут обучены навыкам женского лидерства и участия в выборных процессах (список женщин будет предоставлен Проектом). 2. Отчет по результатам проведенных тренингов в двух проектных областях. 3. Аналитический отчет по месячному менторству/ наставничеству для женщин-кандидатов. 4. **КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ**  * Высшее образование в области социальных наук или другой соответствующей области * Наличие опыта (не менее 3 лет) проведения тренингов/ семинаров, желательно в международных и некоммерческих организациях; * Углублённые знания в вопросах продвижения гендерного равенства и прав женщин в Кыргызстане; * Свободное владение кыргызским и русским языками; * Готовность выезжать и выполнить работу в установленные сроки в соответствии с требованиями технического задания. | 1. The selected NGO/CSO/ Consultant is accountable for their work to the Project Manager. The Project Manager reserves the right to request information on the current status of the implementation of the Terms of Reference. 2. The contact person for the duration of the ToR implementation is the GSE & Knowledge Officer of the Project.   **4.EXPECTED RESULTS**  The following results are expected in the framework of this Terms of Reference:   1. Potential women candidates from two project regions will be trained on women leadership skills and participation in electoral processes (list of women to be provided by the Project). 2. Report on the results of series of trainings conducted in two project regions. 3. Analytical report on one-month mentoring support to women candidates.   **5.QUALIFICATION REQUIREMENTS**   * University degree in Social Science or other relevant field; * Work experience (at least 3 years) in conducting trainings/workshops, preferably for international and non-profit organizations; * Extensive knowledge of gender equality and women`s rights promotion in Kyrgyzstan; * Proficiency in the Kyrgyz and Russian languages; * Readiness to travel and deliver work on time in accordance with the ToR requirements. |
| **6. ПРОЦЕДУРА ПОДАЧИ ЗАЯВОК** | **6. APPLICATION PROCEDURE** |
| * Заинтересованным кандидатам необходимо представить на электронную почту Zhyldyz.Abdyldaeva@helvetas.org не позднее 4 февраля 2021 года следующие документы: * Резюме, включающее информацию об опыте проведения тренингов по женскому лидерству и работы с органами местного самоуправления. * Техническое предложение видения и подхода к работе, с описанием плана работ, графика поездок и планируемых сроков реализации мероприятий. * Коммерческое предложение (бюджет) с указанием количества дней, ежедневной ставки, транспортных и прочих расходов, связанных с техническим заданием. | No later than February 4, 2021, interested candidates shall submit to Zhyldyz.Abdyldaeva@helvetas.org the following documents:   * a CV covered the information on the experience in conducting trainings on women`s leadership and work with local self- government bodies. * A detailed plan and technical proposal with the description of the vision and approach to work, travel schedule and planned dates for the implementation of activities. * A commercial proposal (budget) that shall include the number of working days, day rates, travel and other expenses associated with the ToR. |