

«Утверждаю»


Председатель правления ИПР

Н. Н. Добрецова

«16» января 2018 года

ПОЛИТИКА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ТОРГОВЛЕ ЛЮДЬМИ И РАБСТВУ

Цель

Институт политики развития (далее ИПР) стремится создавать рабочую среду, в которой отсутствует торговля людьми и рабство. Для целей настоящей политики под торговлей людьми и рабством понимается вербовка, перевозка, укрывательство, получение, передача, купля-продажа человека или иная незаконная сделка с его согласия или без согласия, осуществленные путем принуждения, шантажа, мошенничества, обмана, похищения, с целью эксплуатации либо извлечения иных выгод.

Данная политика относится ко всем лицам, кто вовлечен в деятельность ИПР, включая руководителей, работников (включая работников, нанимаемых по срочному трудовому договору), и независимых консультантов, оказывающих возмездные услуги ИПР (далее - Сотрудники), а также подрядчиков, продавцов, поставщиков, партнеров и прочих контрагентов, с которыми сотрудничает ИПР. ИПР имеет и реализует системный контроль, направленный на предупреждение торговли людьми и рабства в деятельности организации.

ИПР категорически против торговли людьми и рабства в любых ее формах и проявлениях и не будет игнорировать такие факты в своей деятельности и деятельности любого своего подразделения. Настоящая политика согласуется с Положением о внутренних правилах организации ИПР и нашими базовыми ценностями — защищать и поддерживать человеческое достоинство и права человека жить лучше.

Сотрудникам ИПР, а также к подрядчикам, продавцам, поставщикам, партнерам и прочим контрагентам, с которыми сотрудничает ИПР, надлежит избегать участия в любой деятельности, включающей торговлю людьми или рабство в любых ее формах и проявлениях под угрозой незамедлительного прекращения сотрудничества с такими лицами и организациями, не соблюдающими указанное условие.

Область применения

Настоящая политика применима к Сотрудникам ИПР, а также к подрядчикам, продавцам, поставщикам, партнерам и прочим контрагентам, с которыми сотрудничает ИПР.

Сотрудники ИПР обязаны прочитать, изучить и соблюдать настоящую Политику. Подрядчики, продавцы, поставщики, партнеры и прочие контрагенты, с которыми сотрудничает ИПР, будут информированы ИПР о настоящей Политике и обязательности ее соблюдения для сотрудничества с ИПР.

Руководство ИПР несет ответственность за обеспечение соблюдения своими Сотрудниками, будь то прямыми или косвенными подчиненными, настоящей Политики и прохождения руководством, работниками и консультантами ИПР обучения и сертификации, требуемого от них.

Если кому-либо станет известно о каких-либо действиях, нарушающих настоящую Политику, следует немедленно сообщить о них по любому из каналов, перечисленных в разделе «Выполнение политики» ниже.

Декларативная часть

ИПР категорически против торговли людьми и рабства в любых ее формах и проявлениях. Сотрудникам, подрядчикам, продавцам, поставщикам, партнерам организации и прочим

контрагентам запрещается участвовать в любой деятельности, включающей торговлю людьми или рабство. К ней относятся, без ограничений, следующие виды деятельности:

- Участие в любых формах и проявлениях торговли людьми и рабства;
- Организация сексуальных услуг на коммерческой основе;
- Использование принудительного труда при выполнении любых работ, в том числе незаконного детского труда и труда заключенных;
- Уничтожение, сокрытие, конфискация или препятствование доступу иным образом к удостоверению личности или иммиграционным документам лица, таким как паспорт или водительские права, вне зависимости от выдавшего их органа;
- Введение в заблуждение или мошеннические действия во время набора кандидатов или при предложении трудоустройства, либо заключении контракта; например, сокрытие, в формате и на языке, понятном потенциальному кандидату, базовой информации или дезинформация кандидатов при их наборе относительно основных условий, включая заработную плату и дополнительные льготы, местоположение работы, условия проживания, стоимость жилья и связанных расходов (если жилье предоставляется ИПР), любые существенные расходы, взимаемые с кандидата, и, если применимо, вредный характер работы.
- Использование нанимателей, не выполняющих законы о труде страны, в которой проводится наем;
- Взимание с соискателей и кандидатов платы за наем (например, плата за принятие документов на рассмотрение конкурсной комиссией);
- Если требуется законодательством или договором, непредоставление обратной транспортировки или неоплата расходов за обратную транспортировку по окончании трудоустройства;
- Если требуется законодательством или контрактом, непредоставление или неспособность организовать условия проживания, соответствующие стандартам проживания и безопасности в данной стране; или
- Если требуется законодательством или контрактом, непредоставление договора о приеме на работу, соглашения о найме или другого обязательного юридического документа в письменной форме.

ИПР стремится поддерживать свою деятельность, системы и процессы в оптимальном состоянии с целью устранить факты торговли людьми и рабства в цепочке поставок товаров и оборудования.

ИПР обязуется требовать от своих поставщиков, продавцов, поставщиков, партнеров организации и прочих контрагентов в цепочке поставок товаров и оборудования соблюдать все применимое законодательство, направленное против торговли людьми и рабства, и вести бизнес этично и ответственно.

Выполнение политики

Данная политика открыта и доступна на сайте ИПР.

ИПР проводит обучение по проблемам торговли людьми и рабства для сотрудников.

Каждый сотрудник получает электронную копию данной политики. Кроме того, любой Сотрудник имеет доступ к данному документу без ограничения и может изучить документ в любое время.

Сотрудники обязаны сообщить о любых действиях, которые, могут быть нарушением настоящей Политики напрямую руководству организации посредством любых каналов связи.

ИПР не потерпит применения мер возмездия против Сотрудника за добросовестное сообщение об опасениях или за оказание содействия расследованию, даже если не будет найдено доказательств для обоснования сообщения.

Любое нарушение настоящей Политики повлечет за собой применение дисциплинарных мер вплоть до увольнения Сотрудника с учетом применимого законодательства.