

МЕМОРАНДУМ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ
между Государственной кадровой службой Кыргызской Республики и
Учреждением «Институт политики развития»
в сфере
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

Государственная кадровая служба Кыргызской Республики (далее - Государственная кадровая служба) в лице директора Карашева А.А., с одной стороны, и Учреждение «Институт политики развития» (далее - Институт политики развития) в лице руководителя проекта «Голос граждан и подотчетность органов МСУ: бюджетный процесс» Бекиева Б.Ж., с другой стороны, (далее - Стороны),

- *руководствуясь* намерением содействовать реализации реформ в сфере муниципальной службы,
- *стремясь* оказать содействие в повышении потенциала муниципальных служащих, в том числе системы повышения квалификации муниципальных служащих.
- *учитывая*, что партнерство Государственной кадровой службы и Института политики развития будет способствовать эффективному функционированию муниципальной службы,
- *принимая во внимание* предыдущий совместный опыт работы в разработке проекта Стратегии обучения государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики,

заключили данный Меморандум о нижеследующем:

Статья 1.

Целями настоящего Меморандума являются:

- разработка и реализация Плана совместных мероприятий в рамках настоящего Меморандума, который является неотъемлемой частью настоящего Меморандума,
- консолидация усилий, объединение потенциала и возможностей Государственной кадровой службы, иных государственных органов, органов местного самоуправления и Института политики развития для обеспечения эффективного функционирования муниципальной службы,
- реализация совместных инициатив и мероприятий, направленных на повышение потенциала муниципальных служащих, в том числе на улучшение системы повышения квалификации муниципальных служащих;
- совместная разработка проектов концепций, стратегий, программ, иных документов по вопросам организации и совершенствования муниципальной службы.

В ходе взаимодействия Стороны вправе осуществлять иные формы сотрудничества, не противоречащие законодательству Кыргызской Республики.

Статья 2.

Уполномоченные представители:

- Стороны должны быть представлены должностными лицами, занимающими или исполняющими должностные обязанности представителей от имени Сторон, подписавших настоящий Меморандум.
- Каждая Сторона может посредством письменного уведомления другой Стороны, назначить дополнительных представителей, уполномоченных представлять интересы во всех случаях, кроме внесения официальных изменений в настоящий Меморандум.
- Данный Меморандум может быть изменен или дополнен письменным уведомлением уполномоченных представителей каждой из Сторон.

Статья 3.

Государственная кадровая служба:

- сотрудничает с Институтом политики развития для реализации совместных инициатив и мероприятий, направленных на реализацию реформ в сфере муниципальной службы, в том числе системы повышения квалификации муниципальных служащих;
- осуществляет административную и экспертную поддержку при реализации планов совместных мероприятий в рамках конкретных проектов;
- координирует сотрудничество территориальных представительств Государственной кадровой службы с Институтом политики развития;
- инициирует законодательные изменения в соответствии с полученными по итогам совместной деятельности результатами и рекомендациями;
- привлекает представителей Института политики развития в открытые мероприятия Государственной кадровой службы, имеющие отношение к вопросам муниципальной службы;
- осуществляет иную деятельность, относящуюся к предмету совместной деятельности в соответствии с настоящим Меморандумом.

Статья 4.

Институт политики развития:

- обеспечивает обратную связь от органов МСУ и гражданского общества в сфере муниципальной службы, в том числе системы повышения квалификации муниципальных служащих;
- участвует в проведении совместных мероприятий в соответствии с настоящим Меморандумом;
- проводит исследования и представляет рекомендации по совершенствованию муниципальной службы;
- оказывает содействие в реализации программ по обучению и улучшению системы повышения квалификации муниципальных служащих.
- устанавливает партнерские отношения с Государственной кадровой службой для реализации плана совместных мероприятий;

Статья 5.

Совместная деятельность для успешной реализации плана совместных мероприятий включает в себя:

- совместный мониторинг и оценку реализации плана совместных мероприятий;
- проведение ежеквартальных рабочих заседаний по заслушиванию отчета о результатах выполнения плана совместных мероприятий, обсуждению и оценке;
- распространение совместных заявлений, информационных писем и пресс-релизов о проблемах, мероприятиях, рекомендациях и иных результатах совместной деятельности.

Статья 6.

Каждая из Сторон оставляет за собой право приостановить действие настоящего Меморандума либо расторгнуть его целиком или частично немедленно по предоставлению письменного уведомления об этом другой Стороне, если одна из Сторон:

- не выполняет положений настоящего Меморандума;
- устанавливает факты, согласно которым достижение целей настоящего Меморандума является невозможным;
- признает, что Стороны не в состоянии выполнить положения настоящего Меморандума;
- признает, что предоставление поддержки, согласно положениям настоящего Меморандума, приведет к нарушению законодательства КР.

В случае частичной приостановки или прекращения действия настоящего Меморандума, в официальном уведомлении следует указать деятельность, на которую повлияет приостановка или расторжение Меморандума.

Статья 7.

Настоящий Меморандум вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами.

Настоящий Меморандум подписан в г. Бишкек « 1 » ноября 2012 г. в двух экземплярах (оригиналах) на русском языке.

За Государственную кадровую службу
Кыргызской Республики
Директор:

За Учреждение «Институт политики
развития»
Руководитель Проекта:


А.А. Карашев



Б.Ж. Бекиев
